

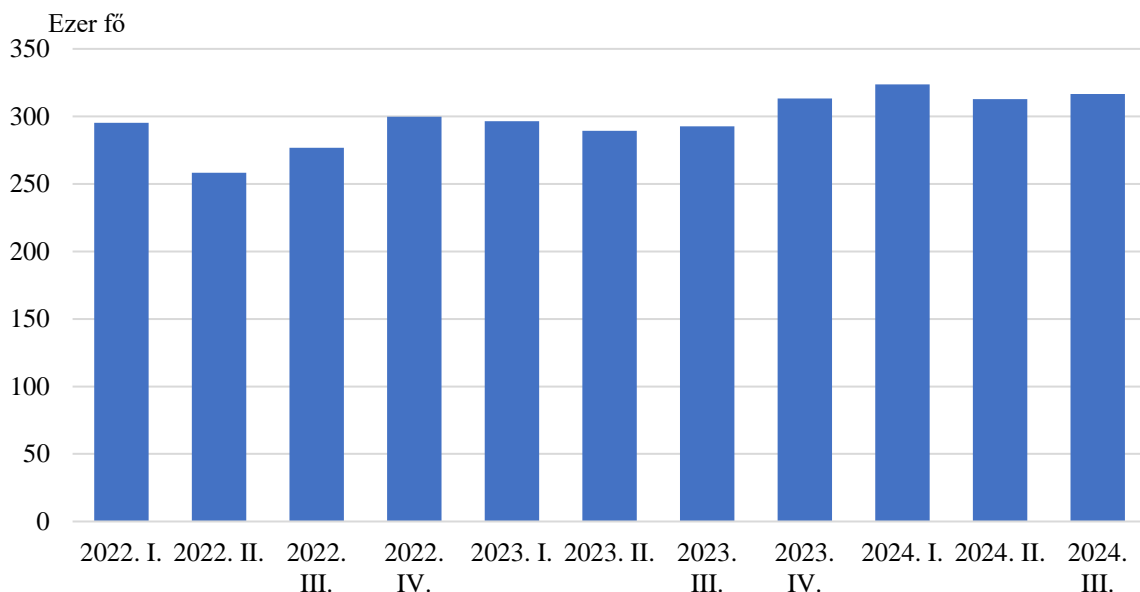
Munkaerőkínálat feltérképezése

A megfelelően képzett munkaerő kiválasztása minden vállalkozás stabil működésének alapja. A hivatalos statisztikai adatok segíthetik a munkaerőpiaci körülmények megismerését és a kiválasztási folyamat gördülékenyebbé tételét az alábbiakban bemutatott statisztikai mutatók alapján.

A lakosság megkérdezésén alapuló munkaerő-felmérés adatai az ország és ezen belül a régiók, vármegyék munkaerőpiaci folyamataiba nyújtanak betekintést. A háztartások önbevallásán alapuló havi gyakoriságú felmérés a gazdasági fellendülések és visszaesések munkaerőkínálatra (és -keresletre) kifejtett hatását tükrözi, ami a munkaerő kiválasztásának megfelelő ütemezését és eszközeit befolyásolhatja.

A munkaerő-felmérésből származó mutató a foglalkoztatottak és a munkanélküliek száma, valamint a munkaerőpiacon megjelenő aktívakhoz viszonyított aránya. Az önbevalláson alapuló foglalkoztatási mutató széles értelmezési keretben képes felmérni a munkavállalók számát, a munkanélküliség pedig a munkaerőpiacon valóban megjelenő, a kritériumoknak megfelelő munkát keresőkre koncentrálódik. A havonta megjelenő adatok naprakész betekintést adnak az aktuális munkaerőpiaci változásokról, a lakosság munkaerőpiaci magatartásáról. Az állástalanok bővebb, munkaerőpiac szempontjából részben inaktív részét a potenciális munkaerőtartalék foglalja magában. A foglalkoztatottak és munkanélküliek száma különböző demográfiai és munkakörülményeket jellemző részletezésben is elérhető, mint amilyen a végzettség és a távmunkában foglalkoztatás. A néhány évente elvégzett kiegészítő felvételek a munkaerőpiac olyan fejleményeit mutatják be, mint például a munkaköri jártasságok, az atipikus foglalkoztatás vagy a munkabalesetek.

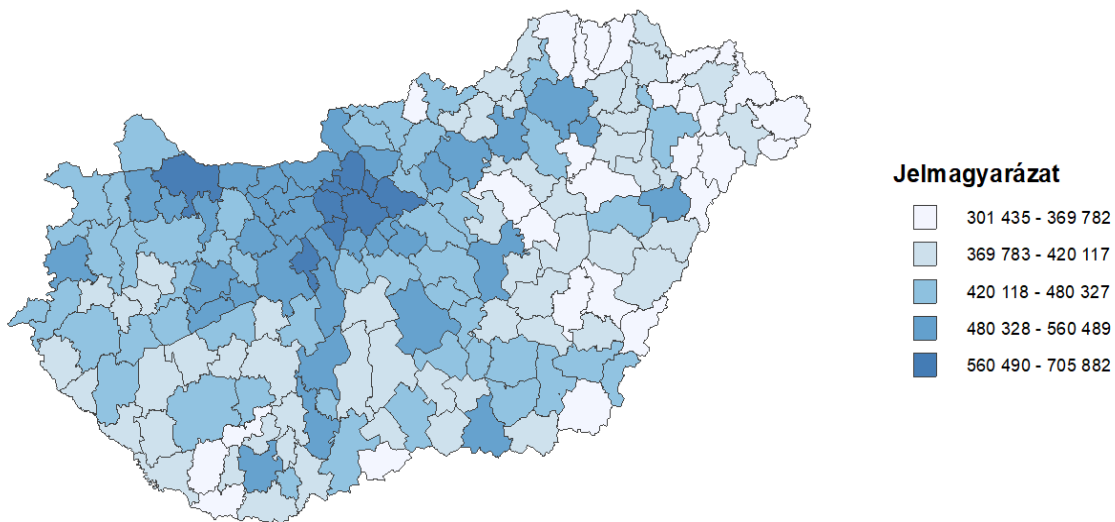
Potenciális munkaerő-tartalék*



* A potenciális munkaerő-tartalék a 15–75 éves népességben belül, ország összesen a KKV Piaci információk oldalán, az oldal elérése: <https://www.ksh.hu/kkv/megyei/index.html>

A mutatók nemzetközileg egységes módszertani háttérrel biztosítják az egyes gazdaságok munkaerőpiaci helyzete közötti összehasonlítást Európán belül. A nagymintás felmérés nem csupán országos, hanem területi adatok megismerésére is alkalmas. A munkaerő-felmérés mellett a szintén a lakosság megkérdezésén alapuló cenzusok is információt adnak a munkavállalók jellemzőiről. A népszámlálások nem csupán részletes, települési vagy településrészenkénti adatokat nyújtanak a népesség aktivitásáról, hanem a munkaerőpiaci jelenlétre vonatkozó információkat össze is kapcsolják a foglalkoztatottak más jellemzőivel, mint például a szakképzettséggel.

Teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete munkavállalók lakcíme szerint, 2022
(Ft/fő/hó)



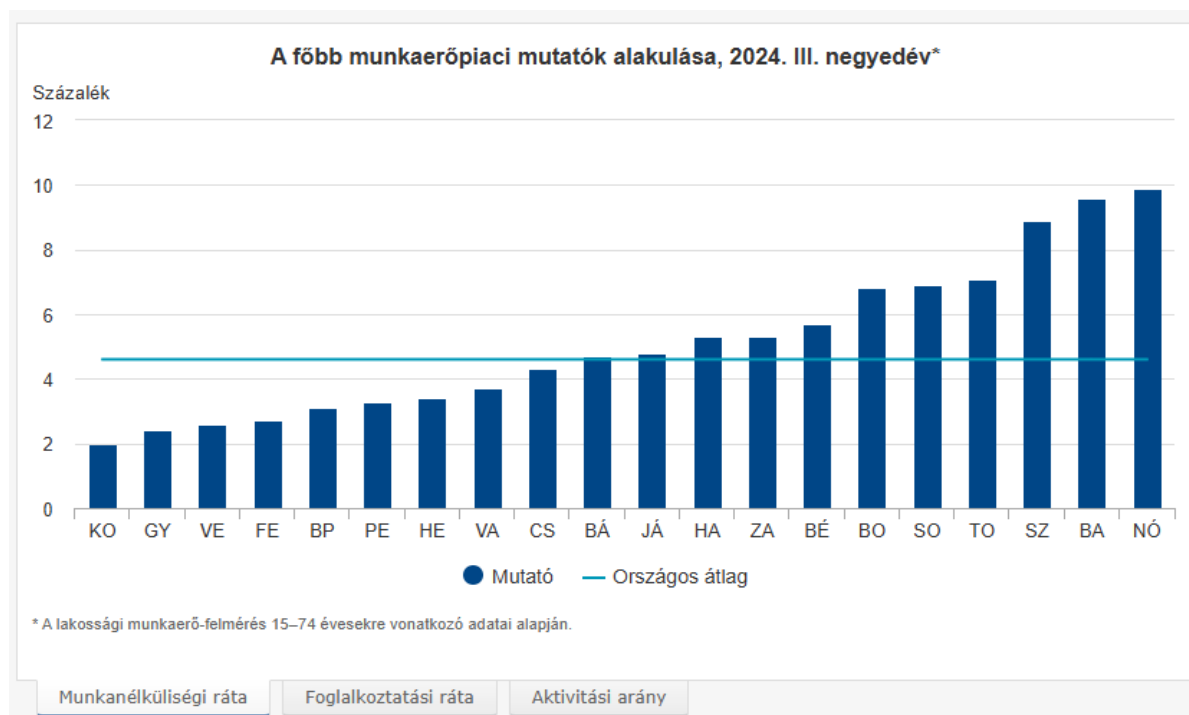
Teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete járásek szerint, 2022 (Ft/fő/hó) a Térképes Interaktív Megjelenítő Alkalmazás (TÍMEA) oldalán, az oldal elérése: <https://map.ksh.hu/timea/>

További munkaerőpiaci mutatók állnak rendelkezésre a munkáltatók bérezési és foglalkoztatási viszonyaira iparágakra és területegységre vonatkozó részletezéssel, amelyek forrása a szervezetek adózási és beszámolóí tevékenysége. Ezek az információk a munkaerőpiac egyes szegmenseiről szolgálnak jellemzőkkel, amelyek a munkaerő-felvétel körülményeit és lehetséges irányait határozhatják meg.

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) adatai alapján kerül összeállításra a keresetstatisztika és az ehhez tartozó létszámstatisztika. A beszámolóí szolgáltató munkáltató szervezetek teljes körére kiterjedő statisztika az alkalmazásban állókról nyújt információt, amely – az önbevallás alapú foglalkoztatotti adatokkal ellentétben – nem tartalmazza az alkalmi vagy a nem bejelentett munkahelyeket. A keresetstatisztika esetében a teljes munkaidőben alkalmazásban állókra vonatkozóan érhető el a bruttó vagy kedvezmények nélkül számolt nettó átlag-, továbbá a mediánkereset. A létszámstatisztika a teljes munkaidőben alkalmazásban állók száma mellett a részmunkaidős alkalmazottakat is bemutatja. Az alkalmazottakra vonatkozó adatok lehetővé teszik a részletesebb ágazati, foglalkoztatási és területi bontások előállítását a munkavállalók

és munkáltatók jogos üzleti érdekeit szem előtt tartó adatvédelmi megfontolások erejéig. További mutatók állnak rendelkezésre az álláshelyek betöltéséről és a munkaerőköltségről.

Az országos mutatók alapján a foglalkoztatottak száma 2019. január és 2024. október között 4 millió 580 ezerről 4 millió 700 ezerre nőtt, így a foglalkoztatási ráta 2019 januárjához viszonyítva 3 százalékpontot emelkedett, és 2024 októberében 65%-ot tett ki a 15–74 éves népesség körében. Ezalatt a hullámzó munkanélküliségi ráta 2020-ban, majd átmeneti mérséklődést követően 2023-ban is 4% fölé került, 4,5%-os 2024. októberi értéket eredményezve. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 2024 szeptemberében (627 437 Ft/fő/hó) folyó áron 88%-kal haladta meg a 2019. januári értéket. A havi munkaerőköltség 2018-hoz képest 44%-kal emelkedett 2022-ig (670 641 Ft/fő/hó), amely elsősorban a havi bruttó munkajövedelem (569 770 Ft/fő/hó) 55%-os bővülését jelzi, míg a szociális költségek, képzések és más tételek növekedése 5% alatt maradt. Az üres álláshelyek száma számottevő, több tízezres ingadozásokat követően végül 2023-ban is a 2019-eshez közeli 80 ezret tett ki, ami az összes álláshely 2,4%-át jelentette.



Magyarország vármegyéi: BP – Budapest, BÁ – Bács-Kiskun, BA – Baranya, BÉ – Békés, BO – Borsod-Abaúj-Zemplén, CS – Csongrád-Csanád, FE – Fejér, GY – Győr-Moson-Sopron, HA – Hajdú-Bihar, HE – Heves, JÁ – Jász-Nagykun-Szolnok, KO – Komárom-Esztergom, NÓ – Nógrád, PE – Pest, SO – Somogy, SZ – Szabolcs-Szatmár-Bereg, TO – Tolna, VA – Vas, VE – Veszprém, ZA – Zala.

Munkanélküliségi ráta, 2024. III. negyedév térségi összehasonlítás a Fókuszban a vármegyék kiadvány alapján, az oldal elérése: <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/242/index.html>

A területi adatok alapján 2024 III. negyedévében a foglalkoztatási ráta Budapesten és Győr-Moson-Sopron vármegyében haladta meg a 70%-os értéket a 15-74 éves népességben, ugyanakkor Tolnában kevéssel múlta felül az 50%-ot. A munkanélküliségi ráta Nógrádban (9,9%), Baranyában (9,6%) és Szabolcs-Szatmár-Bereg (8,9%) vármegyében volt a legmagasabb, míg Komárom-Esztergom (2,0%) vármegyében a legalacsonyabb. A potenciális

munkaerő-tartalék Budapesten (42 ezer fő), valamint Pest (32 ezer fő) és Borsod-Abaúj-Zemplén (31 ezer fő) vármegyében volt a legnagyobb. A bruttó átlagkereset 2024. III. negyedében Budapesten (760 ezer Ft/fő/hó) és Győr-Moson-Sopron vármegyében (652 ezer Ft/fő/hó) volt a legtöbb, míg Békés (484 ezer Ft/fő/hó) és Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyékben (470 ezer Ft/fő/hó) a legkevesebb. A nettó átlagkereset csak Budapesten (510 ezer Ft/fő/hó) haladta meg a félmillió forintot a KSH negyedévenként megjelenő kiadványa, a Fókuszban a vármegyék 2024. I-III. negyedévi adatai alapján. 2023-ban a legtöbb üres álláshely Budapesten (35 ezer), illetve Pest (8 ezer) és Fejér (közel 5 ezer) vármegyében volt. Nógrádban nem érte el az ezret, Tolna, Baranya és Heves vármegyében pedig 1100 körül alakult az üres álláshelyek száma.

A fentiekben említett és további adatok a KSH KKV-tervező felületén szabadon elérhetők:

- [Piaci információk](#)
- [Fókuszban a vármegyék](#)
- [Térképes Interaktív Megjelenítő Alkalmazás \(TIMEA\)](#)