



Munkavégzés és családi kööttségek, 2010

2011. március

Tartalom

Bevezető.....	2
A gyermekneveléshez kapcsolódó családi kööttségek	3
Gyermekvállalás és munkaerő-piaci jelenlét	7
A nem gyermekkorúak gondozásához kapcsolódó kööttségek.....	9
Munkarend, munkaidő	11
Néhány fontosabb adatfelvételi ismerv.....	12
Táblázatok	13
Módszertan.....	33
Kérdőív	38

Elérhetőségek

Bevezető

A munkaerőpiacra is begyűrűzött gazdasági válság ellenére az Európai Unió közép- és hosszú távú foglalkoztatási céljai változatlanul ambiciózusak: 2020-ig a 20–64 évesek jelenlegi¹⁾ 68,9%-os foglalkoztatási rátája el kell érje a 75%-ot. A növekedés elsődleges forrását a munkaerőpiacon valamilyen szempontból hátrányt szenvedő rétegek, csoportok – pl. etnikai kisebbséghez tartozók, kisgyermekes anyák, idősebb munkavállalók, pályakezdők – javuló foglalkoztatása jelentené.

Ezt a javulást azonban nem mint spontán folyamatot, hanem mint tudatos beavatkozás eredményét képzelik el az unió szakpolitikusan. A megalapozott lépésekhez helytálló, a közösség egészére kiterjedő információkra van szükség. A munkaerő-piaci információk legátfogóbb közös forrása a harmonizált munkaerő-felmérés, melynek 1999 óta létező, változó tematikájú ad hoc moduljai éppen az unió foglalkoztatási céljainak információs oldali megalapozását szolgálják. Mivel a foglalkoztatottság bővítésének egyik forrását a családi kötöttségek miatt munkaerőpiacra lépni nem tudók jelentik, ezért 2010-ben – javított formában – megismétlésre került az okok feltárását szolgáló „Munkavégzés és családi kötöttségek” című modul.

A tematika kialakításakor a 2010. évi felvétel is – akárcsak a 2005. évi első felmérés –, a régi tagországok problémáira, a családgondozást segítő intézményi hálózat (anyagi vagy földrajzi okok miatti) korlátozott igénybe vehetőségére összpontosított. A férfi és női szerepek azonosnak tekintése (amihez talán egyedül a skandináv gyakorlat közelít) indokolta azt, hogy a modul célsokaságát a teljes felnőtt (15–64 éves) népesség képezze, jóllehet a dél-, illetve a közép- és kelet-európai országokban a családi kötöttségek jellemzően csak a nők munkaerő-piaci részvételét korlátozzák. A fenti hiányosságok ellenére a felmérés lehetőséget nyújt a téma nemzetközi összehasonlítására és mintegy esettanulmányként, információkat ad a hazai viszonyokról is. Sajnos az időbeli – a 2005. évi első felméréshez való – összehasonlítást a módszertani változások és az eltérő kérdésfeltevés csak korlátozottan teszik lehetővé.

A családi kötöttség természetesen nem merül ki a háztartásban élő gyermekek gondozásában – bár kétség kívül ez a leghangsúlyosabb eleme –, hanem a társadalom öregedésével egyre inkább része az idősgondozás is. Ebből következően a kötelező kérdések nagyobbik része a gyermekgondozáshoz kapcsolható jellemzők megismerését célozta, beleértve azt is, hogy korábban milyen ellátási formát (és mennyi ideig) vett igénybe a kérdezt. Ennél kevésbé volt részletes, és csak a munkaerő-piaci belépést korlátozó tényezők megismerésére összpontosított az idősgondozással, betegápolással foglalkozó blokk. Bár nem független az előbbi két kérdéskörtől, de többé-kevésbé önálló részt jelentett a munkavállalóknak munkarendjük kialakításával kapcsolatos döntési szabadságát felmérő rész.

A magyar felvétel kérdésköreit alapvetően az uniós adatigények határozták meg, s a nemzeti sajátosságok/információs igények figyelembe vételére – a terjedelmi korlátok miatt – csak korlátozottan volt lehetőség. A kérdőív abból a feltételezésből indult ki, hogy a gondozási tevékenység az intézményi ellátási formák hiánya, vagy ennek és az egyéb ellátási formáknak a megfizethetlensége miatt válik a munkaerő-piaci belépés akadályává. Ez a közelítésmód a fejlettebb és összességében megfizethető, a gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményi hálózattal rendelkező volt szocialista országok, így Magyarország esetében nem igazán megfelelő, ráadásul az egyéb akadályozó tényezők (pl. a munkahely megközelítésének fizikai és időbeli korlátai, a munkaidő és a gondozási intézmény nyitva tartási ideje, a munkáltatók idegenkedése a kisgyermekes anyáktól stb.) vizsgálata így háttérbe szorult.

A modul célja volt az is, hogy felmérje a gyermekvállaláshoz kapcsolódó tartós távolléteket. Ez azért bizonyult problémásnak, mert a nemzeti szabályozási gyakorlatok igen tarka képet mutatnak, s az uniós kategóriákhoz adaptálni kellett az egyes országok szabályozási sajátosságaiból következő fogalmi rendszereket. Így a kérdőív magyar megfeleltetésében a gyermekvállaláshoz kapcsolódó különböző ellátások (távolléti okok – gyed, gyes, gyet) nevesítve voltak, és ezekből kerültek a közös kérdőív kategóriái (a lehetőség szerint maximális egyezést megcélözva) megadásra. Amellett, hogy az ilyen típusú „átfordítás” soha sem tökéletes, a magyar rendszer bonyolultsá-

¹⁾ 2010. III. negyedévi adat. A vonatkozó időszak magyar ráta 61%-nak felelt meg.

ga, az egyes ellátásokhoz kapcsolódó többféle kritérium együttes meglétének szükségessége (ami a kérdőíven, jóllehet vázlatos formában, de leírásra került), az ellátástípusok „hivatalos” és köznyelvi használatának különbözősége, valamint a felvétel proxy jellege e témakör esetében az átlagosnál nagyobb – és utólagosan már nem csökkenthető – felvételi hibát eredményezett.

Jóllehet a modul nem tért ki a családi kötöttségek és a munkavégzés összeegyeztetését nehezítő összes tényező vizsgálatára, a kapott válaszokból megismerhető volt, hogy az igen magas magyar inaktivitást milyen mértékben magyarázzák az esetleges gondozási teendők, és ezzel segíthet definiálni az intézményesített segítségnyújtással szembeni hazai igényt.

A gyermekneveléshez kapcsolódó családi kötöttségek

2010 II. negyedében a felvétel célsokaságát jelentő 15–64 éves népességbe tartozók több mint negyede (26,6%-a) gondoskodott 15 évesnél fiatalabb gyermekről. (A megfelelő korú nők esetében az arány 28,8% volt.) A gondozási teendők érdemben csak a női munkaerő-piaci jelenlétet befolyásolják, a gyermeket nevelő férfiaknak mindössze 2%-a jelezte, hogy a gyermeknevelés hatással volt munkaerő-piaci státusára, szemben a nőket jellemző közel 32%-os aránnyal. A nők 16,9%-át egyértelműen a gyermekek felügyeletével kapcsolatos nehézségek korlátozzák a munkavállalásban (többségük, 15,8%-uk emiatt egyáltalán nem, a fennmaradó 1,1% pedig csak részmunkaidőben dolgozott). További 14,9%-uk szintén a gyermeknevelés miatt, de saját döntése alapján nem, vagy csak erősen korlátozottan volt jelen a munkaerőpiacon. A 15–64 éves férfiak és nők a gyermekneveléshez nem kapcsolódó okok miatti távolléte közel hasonló arányú, 20%-uk, illetve 22,3%-uk nem dolgozott a vizsgált korosztályból egyéb akadályozó tényezők miatt. Első közelítésben úgy tűnik tehát, hogy a nőknek a férfiakénál jóval alacsonyabb foglalkoztatási rátáját döntően a gyermekneveléssel kapcsolatba hozható okok magyarázzák. (Mivel a férfiaknál ez, mint a munkaerőpiacra lépést akadályozó tényező csak marginális jelentőséggel bír, a tényező további vizsgálata a nőkre korlátozható.)

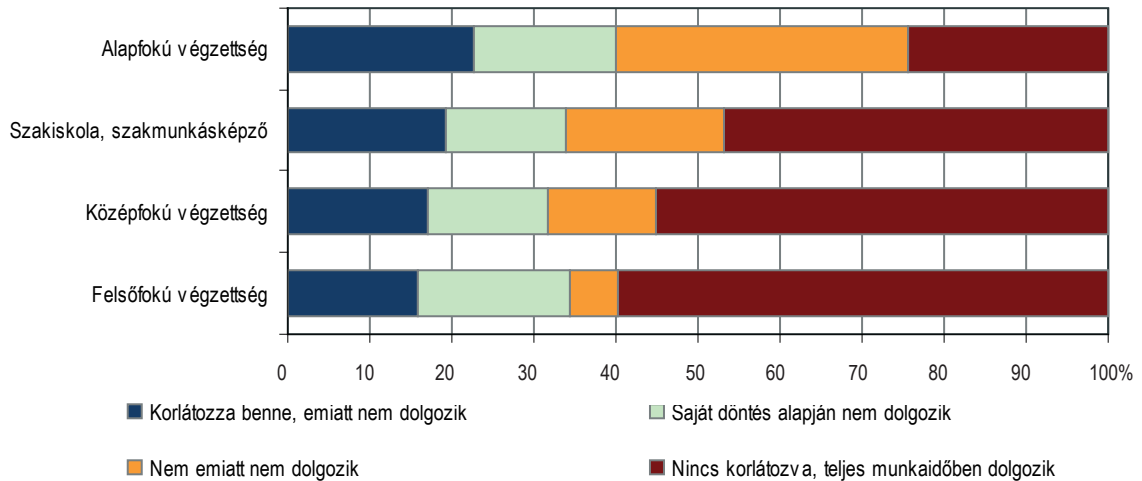
Összességében 163 ezer – 15 évesnél fiatalabb saját gyermeket nevelő – nő nyilatkozott úgy, hogy a gyermeknevelés akadályozza a munkavállalásban. Egyharmaduk azonban az „egyéb ok”-hoz tartozó szöveges válaszban a gyermekgondozási ellátás igénybevételére hivatkozott. A modul kérdéseire adott válaszokból egyértelműen kitűnik, hogy a nők nagy többsége a gyermekgondozási ellátás idejét otthon, gyermekével szándékozik eltölteni. Azonban azt, hogy ez mennyiben az egyén szabad döntése, mennyire a környezet elvárásait, a szülői példa követését (a ma gyermeket vállalók többségét kisgyermekként gyermekgondozási ellátást igénybe vevő anyja gondozta) tükrözi, illetve, hogy az intézményi ellátórendszer hiányából adódó kényszer szülte megoldás, nem lehet megállapítani. A kevésbé képzett nőknél a gyermeknevelési ellátás összege és a kereset közötti rés nem olyan nagy, hogy az ösztönöznél a juttatási idő teljes kimerítése előtti munkába állást. A kedvezőtlen munkaerő-piaci adottságú – képzetlen, a potenciális munkahelytől távol lakó – nők, ha ráadásul még kisgyermekesek is, rá is kényszerülnek a teljes ellátási időszak igénybevételére, hiszen így legalább a biztosításuk rendben van, és „ketyeg az óra”, ami a jogszerzőnek számító időszak folyamatos emelésével szintén mind fontosabbá válik.

A gyermekekről történő gondoskodás megítélése abból a szempontból, hogy az akadályos-e a munkaerő-piaci részvételnek, nem független az anya iskolai végzettségétől. A 176 ezer – 15 évesnél fiatalabb saját gyermekről gondoskodó – alapfokú végzettségű nő 22,8%-a mondta azt, hogy gyermeke gondozása miatt nem tud dolgozni, míg további 17,2%-uk emiatt nem kívánt munkát vállalni, azaz a munkaerő-piaci távollét 40%-uk esetében függött össze a gyermekek gondozásával. A szakiskolát végzetteknel 33,9%-os, az érettségizetteknel 31,7%-os, míg a diplomásoknál 34,5%-os volt ez az arány. Míg azonban a 15–64 éves, gyermekeket nevelő diplomás nők átlagosan közel 60%-a teljes munkaidőben dolgozott, az alapfokú végzettségűek esetében ez nem érte el a 25%-ot. (A szakiskolát végzettek 46,8%-os, az érettségizettek 55,2%-os aránya e kettő között

volt, de közelebb állt a felsőfokú végzettségűekre jellemzőhöz.) A 15 évesnél fiatalabb saját gyermekről gondoskodó diplomás nőknél tehát a gyermekvállalás jelenti lényegében az egyetlen olyan érdemi tényezőt, ami – általában csak átmeneti jelleggel – korlátozza a munkavállalásukat, a képzetlenebbek esetében viszont más, ettől független korlátozó tényezők súlya is hasonló.

1. ábra

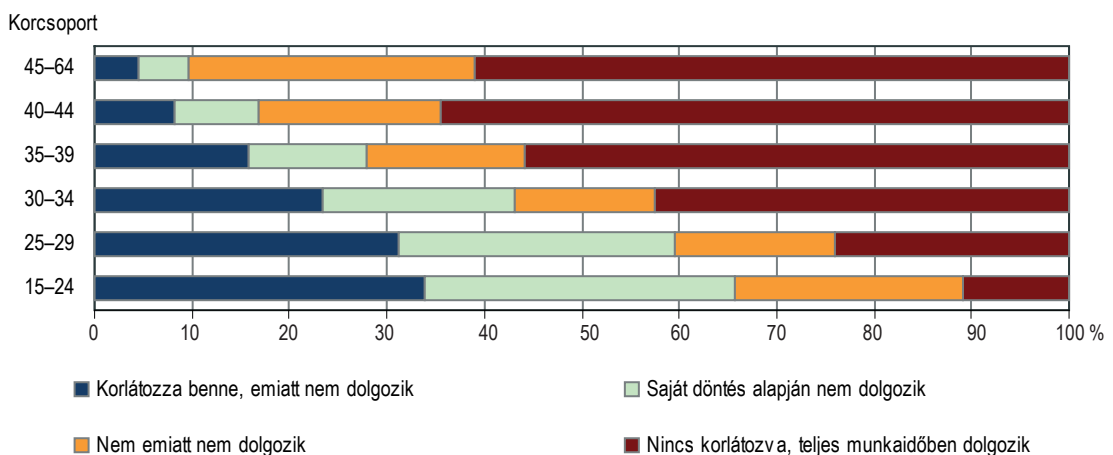
A 15 évesnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 65 év alatti nők megoszlása munkaerő-piaci akadályoztatás és iskolai végzettség szerint



A gyermekvállalás és a munkaerő-piaci akadályoztatás életkor szerinti különbségeit döntően az magyarázza, hogy a fiatalabb anyák gyermekeinek átlagéletkora alacsonyabb, nagyobb arányt képviselnek köztük a 3 éven aluliak, akikkel az anya jellemzően még otthon van. Emellett a legfiatalabb vizsgált női korosztálynál – az oktatási részvétellel összefüggésben – relatíve magas a nem a gyermekneveléssel összefüggő inaktivitási arány is. A 45 éves és idősebb nők gyermekei jellemzően már idősebbek (így ellátásra közülük már csak igen kevesen jogosultak), s így itt a gyermekgondozás – mint a munkaerőpiacra lépést korlátozó tényező – csekély szerepet játszik. Ezzel szemben a „nem dolgozás” egy része már a nyugdíjazás számlájára írható, s minden más életkori csoportra jellemzőnél magasabb arányú, a gyermekvállalással összefüggésbe nem hozható inaktivitást eredményez.

2. ábra

A 15 évesnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 65 év alatti nők megoszlása munkaerő-piaci akadályoztatás és korcsoport szerint



A lakóhely településének típusa, valamint annak régiója szerint kisebb, de nehezen értelmezhető különbség van a nőknek a munkavállalásban a gyermeknevelés miatti akadályoztatásában. Arányaiban a fővárosban, illetve ami ebből következik, a közép-magyarországi régióban élő nők érezték magukat a gyermeknevelés miatt leginkább korlátozva munkavállalásukban (az utóbbit a régiók közül a Nyugat-Dunántúl követte), míg itt volt a legkisebb a magát a gyermeknevelés miatt saját döntése eredményeként nem dolgozónak minősítők aránya. Erre az szolgálhat magyarázattal, hogy a gyermeknevelési ellátás igénybevétele melletti munkaerő-piaci távollétet a válaszolók egy része nem úgy élte meg, mint saját döntése eredményét, s vélhetően az így gondolkozók aránya magasabb ott, ahol a nők az országos átlagnál képzetebbek. (Észak-Alföldön ezzel szemben a nem a gyermeknevelés miatti inaktivitás az, ami jóval az országos átlag felett alakult.)

A felvétel célja a szűk keresztmetszetek, a családi teendők és a munkavégzés összeegyeztetését gátló, illetve ellehetetlenítő tényezők megismerése volt, hogy ezek felszámolását közösségi irányelvek, nemzeti programok kidolgozásával segíteni lehessen. Így azok esetében, akik a gyermeknevelés miatt egyáltalán nem, vagy csak részmunkaidőben tudtak dolgozni (Magyarország esetében ez utóbbi egyáltalán nem jellemző), rákérdeztek a gondozási segítség igénybevételét akadályozó okra. A három előre megadott alternatíva – az ellátó intézmény hiánya, drága a külső segítség, nincs az elvárásainak megfelelő gyermekfelügyelet – egyikébe sem sorolható ok esetén azt szövegesen kellett megadni. Értelmezési gondok is közrejátszottak abban, hogy az érintettek több mint egyharmada (35,5%-a) ez utóbbi ún. „egyéb” kategóriába sorolta magát. A kapott válaszok elemzése azt mutatta, hogy kb. 1/3-uk tévesen sorolta be magát az „akadályozott” kategóriába, mivel a szöveges részben egyértelműen azt a választ adta, hogy gyermekéről (legalább a gyermekgondozási ellátás idején), maga szeretne gondoskodni. A gyermekintézmény hiányát közülük 2–3% jelölte meg, holott erre volt előre megadott válaszlehetőség. Viszonylag nagy csoportot jelentettek a tartósan beteg, vagy fogyatékkal élő gyerekekről gondoskodók. Úgy tűnik ez olyan speciális élethelyzet, ami nálunk – legalább a család egyik tagja számára (aki jellemzően az anya) – ellehetetleníti a munkavállalást. A konkrétan megjelölt okok között megjelent a nagycsalád, hiszen 3–4 gyermek nevelése esetén a tradicionális magyar családi munkamegosztási gyakorlat mellett valóban nehéz a munkavégzés szervezett formájában is részt vállalni. Többen jelezték azt is, hogy a kisgyermek léte komoly hátrány az álláskeresésnél, míg a potenciális munkalehetőség elutasítását gyakran a műszakrend és a gyermekintézményi nyitva tartás közötti meg nem felelés, illetve a rossz közlekedési kapcsolat indokolta.

A felvételben összességében 34,3 ezer nő jelölte meg a bölcsőde/óvoda hiányát munkavállalásának akadályaként, akik 3/5-e községekben élt. E településtípuson élők esetében ez került a munkavállalást akadályozó tényezők közül az első helyre. Az előbbi csoportéval megegyező számban voltak a „gyermekfelügyelet csak drágán biztosítható” választ adók is. Ebben az esetben azonban nem tudható, hogy az állami, önkormányzati intézmények térítési díját sokallták a megkérdezettek, vagy a más fenntartású, nevelési céljait tekintve hozzájuk közelebb álló gyermekintézmény szolgáltatásait nem tudták megfizetni. (Az, hogy itt mindkét csoport képviselve van, jelzi, hogy az alapfokú – így vélhetően szegényebb háztartásokban élő – és a felsőfokú iskolai végzettségű anyák adták leggyakrabban ezt a választ.). Ennél is nehezebb fényt deríteni arra, hogy milyen indíttatásból jelölte meg 36,2 ezer nő a „nem talált igényeinek megfelelő gyermekfelügyelet” választ. Nagy a valószínűsége annak, hogy itt az etalon, a másik számításba vett alternatíva a gyermeknek anyja általi gondozása volt. (Ezzel összehasonlítva biztos, hogy minden gyermekintézmény hátrányba kerül.)

A munkavégzésben a gyermeknevelés miatt magát akadályoztatottnak minősítő 163 ezer nő mintegy negyede nem volt anyasági ellátásra jogosult a gyermekek száma, illetve kora miatt²⁾. Többségük megfelelő gondozási lehetőség biztosítása esetén tudna munkát vállalni, de a gyermekgondozási ellátásra jogosultak közül is jó néhány ezren vannak – zömében 1,5–2 évesnél idő-

²⁾ Az egy és két gyermeket nevelők közül, akinek nincs 3 évesnél fiatalabb, a 3 és többgyermekesek közül, akinek nincs 8 évesnél fiatalabb gyermeke.

sebb gyermeket nevelő, magasabb iskolai végzettségű, s így potenciálisan jobban kereső nők –, akik ha találnának gyermekük napközi gondozását biztosító megfelelő intézményt, megjelenének a munkaerőpiacon.

1. tábla

**A 15 évesnél fiatalabb saját gyermek gondozása miatt
a munkavállalásban akadályozott 65 év alatti nők száma és megoszlása
iskolai végzettség és a lakóhely településének típusa szerint**

Megnevezés	A gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt nem dolgozók, vagy részmunkaidőben dolgozók aszerint, hogy				15 évnél fiatalabb saját gyermeket nevelő nők összesen
	nincs bölcsődei/óvodai/napközi otthonos ellátás a környéken, illetve elérhető közelségben	a gyermek(ek) felügyelete csak drágán biztosítható	nem talált igényeinek, elvárásainak megfelelő gyermekfelügyeletet	egyéb oka van, amely a megfelelő gyermekfelügyelet hiányával magyarázható	

Fő

Legmagasabb iskolai végzettség

Legfeljebb általános iskola 8 osztálya	8 631	10 845	6 972	13 678	40 126
Szakiskola, szakmunkásképző	7 684	7 865	9 890	14 925	40 365
Gimnázium, szakközépiskola	12 882	8 521	10 445	19 361	51 210
Egyetem, főiskola	5 128	7 142	8 887	9 743	30 900
Összesen	34 324	34 374	36 195	57 708	162 601

Településtípus

Budapest	6 112	9 403	7 002	10 254	32 772
Megyei jogú város	2 736	3 340	5 451	8 528	20 055
Egyéb város	5 179	12 881	11 998	20 690	50 747
Község	20 298	8 750	11 744	18 236	59 027
Összesen	34 324	34 374	36 195	57 708	162 601

Megoszlás, %

Legmagasabb iskolai végzettség

Legfeljebb általános iskola 8 osztálya	21,5	27,0	17,4	34,1	100,0
Szakiskola, szakmunkásképző	19,0	19,5	24,5	37,0	100,0
Gimnázium, szakközépiskola	25,2	16,6	20,4	37,8	100,0
Egyetem, főiskola	16,6	23,1	28,8	31,5	100,0
Összesen	21,1	21,1	22,3	35,5	100,0

Településtípus

Budapest	18,7	28,7	21,4	31,3	100,0
Megyei jogú város	13,6	16,7	27,2	42,5	100,0
Egyéb város	10,2	25,4	23,6	40,8	100,0
Község	34,4	14,8	19,9	30,9	100,0
Összesen	21,1	21,1	22,3	35,5	100,0

Legfiatalabb (tehát a gondozást leginkább igénylő) gyermeke ellátásához a 15 évesnél fiatalabb gyermeket gondozó nők egynegyede, 228 ezer fő vett igénybe intézményi, illetve fizetett gyermekgondozási segítséget. Ez egy átlagos héten 14%-uknál minimális, 10 órát meg nem haladó idejű volt, míg 37%-uk esetében 10–20 óra között mozgott, azaz legfeljebb a részmunkaidős munkavállalás időkeretét töltötte ki azoknál az anyáknál, akiknek gyermeke még nem járt iskolába. (Az iskolások kb. ennyi időt töltenek el a napköziben.) Heti 21–30 óra ellátást vett igénybe a nők 19%-a, míg ezt meghaladó idejűt 30%. (Ez utóbbi az egész napos bölcsődei, óvodai ellátásnak felel meg.) Az adatok értelmezéséhez tartozik az is, hogy a 15 éven aluli saját gyermekről gondoskodó 881 ezer nő 27%-ának legkisebb gyermeke még 3 év alatti volt, míg 40%-uk már nem nevelt 8 évnél fiatalabb gyermeket.

Gyermekvállalás és munkaerő-piaci jelenlét

Azt, hogy a gyermekvállalás után milyenek a munkaerő-piaci visszatérés lehetőségei, illetve a visszatérés mekkora fontossággal bír a kisgyermekes nők számára, sok tényező befolyásolja. Függ a korábbi munka jellemzőitől, az olyan személyi ismérvektől, mint az iskolai végzettség, a családi körülményektől, de mindenekelőtt a nevelt gyermekek korától és számától. A kisgyermekes anyák munkába állását mindenképpen nehezíti, hogy összességében kedvezőtlen munkavállalói jellemzőkkel bíró csoportba tartozónak minősülnek (pl. azért, mert kevésbé vehetők igénybe túlmunkára, vagy vállalják az atipikus munkarendet, a gyerek(ek) betegségei miatt többet hiányoznak). Ezt a globális hátrányt ellensúlyozhatja az illető kedvező megítélése, amire azonban csak ott számíthat, ahol ismerik, azaz a korábbi munkahelyén.

Az 1990-es évek elején a gazdaság szervezeti struktúrája robbanásszerű változáson esett át. Ez azt eredményezte, hogy a gyermekgondozási ellátás igénybevételi ideje alatt az anyák jelentős részének megszűnt, vagy radikálisan átalakult a munkahelye (ahová őt már nem várták vissza). Napjainkat – még a 2008 végén kezdődött gazdasági válság munkaerő-piaci következményeivel együtt is – jóval stabilabb szervezeti struktúra jellemzi, viszont arányaiban egyre több az olyan gyermeket vállaló nő, akinek egyáltalán nincs, vagy csak minimálisnak mondható munkatapasztalata van. Ez, és a kisgyermek nevelése jelentette univerzális hátrány erősen megnehezíti későbbi munkavállalásukat. A 2010. évi felvétel eredményei szerint a 8 évnél fiatalabb gyermeket (is) nevelő nőknek már 29%-a volt olyan, aki a legkisebb gyermeke születését megelőző egy évtől a felvétel idejéig eltelt időszakban egyáltalában nem dolgozott. (Ebbe beletartoznak azok is, akik több gyermekkel folyamatosan vették igénybe az ellátást.)

Döntően a későbbi munkaerő-piaci beilleszkedés megkönnyítése volt a gyes melletti munkavállalásra vonatkozó korlátozások feloldásának az oka. Ez azt jelentette, hogy a felvétel idején a gyes mellett engedélyezett volt a teljes munkaidős munkavállalás (talán szerencsésebb ezt úgy megfogalmazni, hogy a teljes jogosultsági időszak letelte előtt munkába állók nem veszítették el a juttatásukat), de a részmunkaidős munkavégzés korábban és jelenleg is megengedett. Ennek ellenére a felvételkor 8 évesnél fiatalabb gyermeket gondozó 529 ezer nőből kevesebb mint 30 ezren mondták azt, hogy dolgoztak, vagy dolgoznak a gyes ideje alatt. A munkát végzők között a diplomások felülreprezentáltak voltak, közülük került ki az összes munkát vállaló 2/5-e. Így egy felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermekes anya közel hatszor nagyobb valószínűséggel dolgozott az ellátás igénybevétele alatt, mint egy alapfokú végzettségű.

A munkavégzésben érintettek között nagyjából azonos arányban (kb. 45%-ban) voltak jelen az 1–6 hónapot, illetve a 7–12 hónapot dolgozók.

A három és több (családi pótlékra jogosult) gyermeket nevelő szülők által a legkisebb gyermek iskolakezdéséig, de legfeljebb 8 éves koráig igénybe vehető gyet mellett részmunkaidőben szintén engedélyezett a munkavállalás, azonban 10 gyetet igénybe vevő nő közül csak egy dolgozik/dolgozott az ellátás igénybevételének időszakában. Ez, az erre a csoportra jellemző hosszú mun-

kaerő-piaci távolléttel és a gyermeket nevelő nők átlagánál alacsonyabb iskolázottsági szinttel párosulva igen rossz (újbóli) elhelyezkedési kilátásokat eredményez számukra.

A család jóléte döntően dolgozni képes tagjainak munkaerő-piaci státusától függ, konkrétan attól, hogy hány foglalkoztatott van a családban. A gyermeket nevelő háztartások helyzete ebből a szempontból egyáltalán nem tűnik jónak. A 8 éven aluli saját gyermeket (is) nevelő nők 35%-a volt foglalkoztatott, és élt egyedül, vagy szintén foglalkoztatott házastársával. További 47%-uk férje, élettársa dolgozott, de ő munkanélküli vagy inaktív (jellemzően a gyermekgondozási ellátást igénybe vevő) volt, illetve munkanélküli vagy inaktív élettárral élt, de ő maga dolgozott. Közel ötödük azonban olyan családban élt, ahol neki sem és férjének/élettársának sem volt munkája, és csak társadalombiztosításból származó, vagy szociális típusú jövedelmük volt. E családok számára a családtámogatási juttatások (családi pótlék, gyermeknevelési támogatás) meghatározóak, részben azért, mert ezek teszik ki a család jövedelmének jelentős részét, részben azért, mert más családtámogatási forma (pl. a családi adókedvezmény) számukra elérhetetlen. (A 15 éven aluli gyermeket nevelő nőkre számolva az arányok csak némileg kedvezőbbek.)

2. tábla

A 15 éven aluli saját gyermeket nevelő 65 év alatti nők száma és megoszlása saját és házastárs/élettársuk gazdasági aktivitása szerint

Az anya gazdasági aktivitása	A házastárs/élettárs gazdasági aktivitása			Gyermekeit egyedül nevelő nő	15 éven aluli saját gyermeket nevelő nők összesen
	foglalkoztatott	munkanélküli	gazdaságilag inaktív		
Fő					
Foglalkoztatott	341 627	24 774	24 591	81 287	472 279
ebből:					
részmunkaidőben dolgozik	31 655	2 697	...	6 668	43 233
Munkanélküli	32 372	8 760	4 289	17 982	63 403
Gazdaságilag inaktív	239 054	30 351	37 936	38 111	345 452
ebből:					
gyedet, gyest vagy gyetet vesz igénybe ^{a)}	188 479	21 744	19 238	24 053	253 514
Összesen	613 053	63 885	66 816	137 380	881 134
Az összes 15 éven aluli saját gyermeket nevelő nők százalékában					
Foglalkoztatott	38,8	2,8	2,8	9,2	53,6
ebből:					
részmunkaidőben dolgozik	3,6	0,3	...	0,8	4,9
Munkanélküli	3,7	1,0	0,5	2,0	7,2
Gazdaságilag inaktív	27,1	3,4	4,3	4,3	39,2
ebből:					
gyedet, gyest vagy gyetet vesz igénybe ^{a)}	21,4	2,5	2,2	2,7	28,8
Összesen	69,6	7,3	7,6	15,6	100,0

^{a)}A további 23 ezer fő gazdaságilag aktív nő többsége (82%-a) dolgozik a gyest, gyet igénybevétele mellett, a többi munkanélküli..

A nem gyermekkorúak gondozásához kapcsolódó kötöttségek

Európa népességének folyamatos öregedése egyre nagyobb kihívás elé állítja az állami gondozási rendszert éppúgy, mint a családokat. A tartós betegség, vagy pusztán idős kora miatt állandó gondozásra, felügyeletre szoruló ellátásának terhe fokozottan nehezedik a családokra azokban az országokban, ahol öngondoskodással csak kivételezett kevesek tudják maguk számára a méltó feltételeket biztosítani. Mivel Magyarország egyértelműen ebbe a kategóriába tartozik, nem véletlen, hogy 373 ezren – ami a teljes 15–64 éves népesség 5,6%-át jelenti – nyilatkoztak úgy, hogy rendszeresen gondoznak, felügyelnek erre rászoruló beteg, fogyatékkal élő 14 évesnél idősebb személyt. Hasonlóan minden egyéb, a háztartásban végzett tevékenységhez, a nők érintettsége nagyobb, mint a férfiaké, bár távolról sem akkora a két nem közötti feladat-ellátási különbség, mint volt a gyermekek gondozásánál. 2010 II. negyedévében a férfiak 4,4%-a, a nők 6,7%-a látott el (nem hivatásszerűen) erre rászoruló nem gyermekkorút. Ez a típusú gondozási tevékenység inkább a középkorú vagy idősebb népességre jellemző, a 45–64 évesek 8,9%-a, ebből az ilyen korú nők 10,4% volt érintett. Ezek a korosztályok vélhetően főleg szüleikről gondoskodnak, de az életkor előrehaladtával egyre valószínűbb az, hogy a házastárs a gondozásra szoruló.

3. tábla

15 éves és idősebb beteg, fogyatékkal élő vagy időskorú személyt gondozó 65 év alatti személyek száma nemenként, iskolai végzettség, életkor és a lakóhely településtípusa szerint

(fő)

Megnevezés	Férfi	Nő	Összesen
Legmagasabb iskolai végzettség			
Legfeljebb általános iskola 8 osztálya	29 885	67 100	96 985
Szakiskola, szakmunkásképző	56 365	47 717	104 082
Gimnázium, szakközépiskola	39 100	78 092	117 192
Egyetem, főiskola	18 792	35 652	54 444
Összesen	144 141	228 561	372 702
Kor			
15–24	9 457	11 372	20 829
25–29	8 905	12 349	21 254
30–34	11 870	13 853	25 723
35–39	14 481	22 986	37 467
40–44	13 079	22 704	35 783
45–49	18 948	32 049	50 997
50–54	24 156	41 293	65 449
55–59	24 524	41 096	65 620
60–64	18 721	30 859	49 580
Összesen	144 141	228 561	372 702
Településtípus			
Budapest	15 819	27 406	43 225
Megyei jogú város	24 154	44 721	68 875
Egyéb város	45 209	67 067	112 276
Község	58 959	89 368	148 327
Összesen	144 141	228 561	372 702

A nem gyermekkorúakat gondozók 15,3%-a (férfiak 8,2, nők 19,8%-a) jelezte, hogy ez a tevékenység korlátozza a munkavégzésben (jellemzően nem tud emiatt munkát vállalni, beleértve azt is, ha ez volt a nyugdíjba vonulásának oka, illetve csak részmunkaidős munkát tudott vállalni). Annak valószínűsége, hogy a háztartás gondoskodik-e nem gyermekkorú személyről, a vizsgált jellemzők (életkor, iskolai végzettség, lakóhely) közül egyedül az életkorral mutatott korrelációt, viszont az, hogy ez akadályt jelent-e vagy sem a munkavállalásban, függött az iskolai végzettségtől is. Így a legfeljebb általános iskolát végzett nők több mint háromszor nagyobb arányban jelezték azt, hogy ez akadályozza munkavállalásukat, mint a diplomával rendelkezők; a gondozási tevékenységben kevésbé érintett férfiak esetében pedig a különbség még markánsabb. Az alacsony iskolai végzettségűek, főleg ha kistelepülésen élnek, és helyben vagy a lakóhelyük közelében szeretnének dolgozni, egyébként is nehezen találnak munkát, így ha a gondozás miatti akadályoztatás megszűnne, akkor is kevés esély lenne elhelyezkedésükre. Relatív magas volt a beteget gondozó 35–39 éves nők között is azok aránya, akik emiatt nem tudtak dolgozni. Egy részük valószínűleg olyan, aki 14. évét már betöltött, tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermekéről (is) gondoskodik. Az idős vagy tartósan beteg családtagot gondozók élethelyzetén javít valamelyest az ún. ápolási díj (két év óta ebben részesülhetnek a beteg gyermek miatt korábban ún. méltányossági gyesen levők is). Jóllehet összege alacsony – a mindenkori öregségi nyugdíjminimum 75%-a –, de a juttatási idő alatt a társadalombiztosított jogviszony folyamatos. A nem gyermekkorúakat gondozó 15–64 éveseknek azonban csak 11%-a jelezte, hogy ápolási díjban részesült a felvétel idején.

4. tábla

15 éves és idősebb beteg, fogyatékkal élő vagy időskorú személyt gondozó 65 év alatti személyek közül azok aránya, akiket a gondozás akadályoz a munkavállalásban, nemenként, iskolai végzettség, életkor és a lakóhely településtípusa szerint

(%)

Megnevezés	Férfi	Nő	Összesen
Legmagasabb iskolai végzettség			
Legfeljebb általános iskola 8 osztálya	11,7	29,3	23,9
Szakiskola, szakmunkásképző	9,4	23,8	16,0
Gimnázium, szakközépiskola	7,7	14,6	12,3
Egyetem, főiskola	0,0	8,3	5,4
Összesen	8,2	19,8	15,3
Kor			
15–24	2,3	10,1	6,6
25–29	6,0	19,4	13,8
30–34	9,6	23,0	16,8
35–39	11,4	27,4	21,2
40–44	13,1	25,9	21,2
45–49	10,0	22,6	17,9
50–54	9,2	18,7	15,2
55–59	8,5	17,9	14,4
60–64	1,9	13,4	9,1
Összesen	8,2	19,8	15,3
Településtípus			
Budapest	4,4	20,2	14,4
Megyei jogú város	9,5	15,1	13,1
Egyéb város	7,2	20,3	15,0
Község	9,5	21,8	16,9
Összesen	8,2	19,8	15,3

Azt, hogy a magyar viszonyok árnyaltabb megismerését az intézményi ellátás korlátosságára koncentráló uniós kérdőív nem igazán biztosította, jelzi, hogy a munkavégzésben történő akadályoztatás okát tudakoló kérdésnél az érintettek több mint fele az „egyéb ok” választ jelölte meg. Ismerve az intézményi gondozási hálózat jellemzőit, érthető, hogy a nem piaci alapon működőket a családok csak végszükség esetén szeretnék szeretteik gondozására igénybe venni, a jobb színvonalú, méltóbb elhelyezést nyújtó intézmények viszont kevesek számára megfizethetőek. Ez és a fizetett gondozási segítség igénybevételi költsége, valamint az elérhető kereset közötti viszony magyarázatul szolgál arra, hogy miért a szolgáltatás drágasága került a második helyre.

5. tábla

15 éves és idősebb beteg, fogyatékkal élő vagy időskorú személy gondozása miatt a munkavállalásban akadályozott 65 év alatti személyek megoszlása az akadályozottság oka szerint, nemenként

Megnevezés	Férfi	Nő	Összesen
Nincs gondozást, ápolást, illetve felügyeletet biztosító intézmény a környéken, illetve elérhető közelségben	13,8	11,3	11,8
A gondozás, ápolás, felügyelet csak drágán biztosítható	34,6	29,8	30,8
Nem talált igényeinek, elvárásainak megfelelő felügyeletet	4,1	7,2	6,6
Egyéb oka van, amely a 15 éves vagy idősebb személy gondozásával kapcsolatos	47,5	51,7	50,8
Összesen	100,0	100,0	100,0

(%)

Munkarend, munkaidő

A munkarend, illetve az, hogy a napi munkaidő mennyire rugalmasan alakítható az egyén által, nagymértékben segítheti, vagy gátolhatja a családi élet és az ebből adódó kötelezettségek, és a munkavállalói lét összeegyeztetését. Ez az oka annak, hogy az uniós modulba ismételtén bekerült a munkarendre vonatkozó kérdéskör.

Az alkalmazottak munkarendjének két alaptípusát a munkáltató által (kötelezően) előírt időben történő munkavégzés, illetve a munkavállalónak napi munkaideje alakításánál több-kevesebb szabadságot biztosító rugalmas formák jelentik. Az utóbbi típusú munkarendben dolgozók számára viszonylag egyszerű az esetenként adódó családi feladatok ellátása, de ők erősen kisebbségben vannak. A többség, az alkalmazott férfiak 92,1, a nők 93,5%-a kötött munkaidőben dolgozott 2010 II. negyedévében, ezen belül egyötödük változó műszakrendben.

Természetesen a kötött munkaidő sem jelenti azt, hogy attól semmilyen körülmények között nem lehet eltérni, de a szabadságfok a munkáltatótól függ. A kapott válaszok szerint a szokásos napi munkaidő beosztástól a munkavállalók 41,5%-ának egyáltalán nem volt lehetősége eltérni, közel ugyanilyen arányban, 39,5%-ban nyilatkoztak úgy, hogy kivételes esetben családi kööttségeik miatt (is) eltérhetnek attól, míg 19%-nál ez általában lehetséges volt. A nők a férfiaknál nagyobb arányban élhetnek ezzel a kedvezménnyel, de közel 39%-uk a családi feladatok ellátására hivatkozva így sem változtathat munkája napi időbeosztásán.

Az átlagosnál szigorúbbak a munkaidőszabályok – az alkalmazott technológia sajátosságai miatt – az iparban, ahol a férfiak 51,2, a nők 54,1%-ának nem volt lehetősége változtatásra. A kötött munkaidőtől való eltérés szabadsága az iskolai végzettséggel növekszik, mivel a magasabb végzettségűek nagyobb arányban dolgoznak olyan, döntően szellemi jellegű munkakörökben, ahol rö-

videbb-hosszabb ideig tartó napi távollétük nincs, vagy csak kevésbé van hatással mások munkájára, vagy a termelési folyamat egészére.

A szabadság kivételével nem ellentételezett családi kötelezettségből eredő egész napos távollétre az alkalmazottak 73,5%-ának semmiképpen sem volt módja (fizikaiak esetében 77,7% volt az arány, szemben a szellemiekre jellemző 68%-kal), 17,8%-uk kivételes esetben, 8,8%-uk pedig általában élhetett ezzel a lehetőséggel. Jóllehet a 2005. évi változathoz képest, ha tartalmilag nem is, de megfogalmazásaiban némileg változott a modul munkaidős blokkja is, ami az összehasonlíthatóságot befolyásolja, úgy tűnik az elmúlt öt évben a családi okból bekövetkező törtnapi távollét-nél a munkáltatók valamivel megengedőbbé váltak. A képet azonban az összehasonlítási problémán túl némileg az is torzítja, hogy a válság egyik munkaerő-piaci következményeként időközben megnőtt a munkaidő betartása szempontjából kevésbé szigorúan elbírált szellemi foglalkozásúak részaránya.

Összefoglalóan megállapítható, hogy a gyermekintézmények (mennyiségi és minőségi) fejlesztése mintegy 50–100 ezer, jellemzően az iskolázottabb nők számára teremthetné meg a munkavállalás elvi lehetőségét. A gyermekekről történő intézményesített gondoskodást leginkább a községekben kellene fejleszteni, de a felvétel itt sem jelzett tömeges kielégítetlen igényt. A gyermekintézményekkel szembeni elvárások szempontjából azonban mindenképpen meghatározó a gyermekgondozási ellátás adott rendszere. Az idősgondozás, illetve a tartósan beteg családtagok ellátási kötelezettsége kb. 57 ezer főt akadályozott a munkavállalásban. Többségük olyan középkorú vagy idősebb nő, akik egy része – alacsony iskolai végzettsége miatt – eleve kevés eséllyel indulna neki az álláskeresésnek.

Jóllehet a családi kötöttségekkel könnyebben összeegyeztethető részmunkaidőben történő munkavégzésre kevés lehetőség kínálkozik, a munkavállalók többségének legalább az megengedett, hogy indokolt esetben családi ügyeit munkaidőben intézze.

Néhány fontosabb adatfelvételi ismerv

- A Munkavégzés és családi kötöttségek felvétel végrehajtására 2010 II. negyedévében a Munkaerő-felméréshez kapcsolódóan, annak ad hoc moduljaként került sor.
- A felvétel kérdésköre a kötelező uniós LFS ad hoc modul program alapján került kialakításra. (A részletes felvételi előírást lásd: CR (EC) No 20/2009 – Official Journal, 14.1.2009.)
- Előzményének a 2005-ben hasonló címmel végrehajtott modul tekinthető, de az adatok összehasonlítására csak korlátozottan van lehetőség.
- A célsokaságot a 15–64 éves (magánháztartásban élő) népesség jelentette.
- A kérdőív 46 510 személyről került kitöltésre. Az alapfelvételre válaszolók közül a célsokaságba tartozók 1,6%-ánál hiúsult meg a kitöltés.
- A proxy interjúk (amikor a célszemély helyett a háztartás egy felnőtt tagja adta meg a válaszokat) aránya 47,7% (férfiak esetében 59,7%, nők esetében 36,1%) volt.

Táblázatok jegyzéke

1.a) 15–64 éves személyek aszerint, hogy nevelnek-e, felügyelnek-e rendszeresen (nem hivatásszerűen, nem fizetségért) 15 évesnél fiatalabb gyermeket, illetve 15 éves vagy idősebb beteg, fogyatékossgal élő, vagy időskorú személyeket, 2010. II. negyedév	14
1.b) 15–64 éves személyek gondozás szerint, 2010. II. negyedév	14
2.a) 15 évnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 15–64 éves nők száma a munkavállalásban való korlátozottság és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév	15
2.b) 15 évnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 15–64 éves nők megoszlása a munkavállalásban való korlátozottság és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév	16
3.a) 15 évnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 15–64 éves nők száma, akik a gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt nem dolgoznak, vagy rész munkaidőben dolgoznak, a probléma és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév	17
3.b) 15 évnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 15–64 éves nők megoszlása, akik a gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt nem dolgoznak, vagy rész munkaidőben dolgoznak, a probléma és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév	18
4. 15 éves vagy idősebb beteg, fogyatékossgal élő, vagy időskorú személyeket gondozó 15–64 éves személyek száma és megoszlása, főbb személyi jellemzők szerint, nemenként, 2010. II. negyedév	19
5. 15 éves vagy idősebb beteg, fogyatékossgal élő, vagy időskorú személyeket gondozó 15–64 éves személyek aránya a 15–64 éveseken belül, főbb személyi jellemzők szerint, nemenként, 2010. II. negyedév	20
6.a) 15 éven aluli saját gyermeket nevelő 15–64 éves nők száma és megoszlása saját és háztartásuk gazdasági aktivitása szerint, 2010. II. negyedév	21
6.b) 8 éven aluli saját gyermeket nevelő 15–64 éves nők száma és megoszlása saját és háztartásuk gazdasági aktivitása szerint, 2010. II. negyedév	22
7. 15 éven aluli saját gyermeket nevelő 15–64 éves nők száma és megoszlása a háztartás típusa szerint, 2010. II. negyedév	23
8. 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása munkarend szerint, nemenként, 2010. II. negyedév	24
9. 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása munkarend és foglalkozási főcsoportok szerint, 2010. II. negyedév	25
10.a) 15–64 éves alkalmazottak száma munkarend és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév	26
10.b) 15–64 éves alkalmazottak megoszlása munkarend és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév	27
11.a) 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása a napi munkaidőtől való eltérés szabadságfoka szerint, foglalkozási főcsoportonként (a rugalmas és kötetlen munkarendben dolgozók nélkül), 2010. II. negyedév	28
11.b) 15–64 éves férfi alkalmazottak száma és megoszlása a napi munkaidőtől való eltérés szabadságfoka és főbb személyi jellemzők szerint (a rugalmas és kötetlen munkarendben dolgozók nélkül), 2010. II. negyedév	29
11.c) 15–64 éves női alkalmazottak száma és megoszlása a napi munkaidőtől való eltérés szabadságfoka és főbb személyi jellemzők szerint (a rugalmas és kötetlen munkarendben dolgozók), 2010. II. negyedév	30
12.a) 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása az egész napos hiányzás lehetősége szerint, foglalkozási főcsoportonként, 2010. II. negyedév	31
12.b) 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása az egész napos hiányzás lehetősége és főbb személyi ismérvek szerint, 2010. II. negyedév	32

Jelmagyarázat

... nem közölhető adat (2500 fő alatti előfordulás)

1.a) 15–64 éves személyek aszerint, hogy nevelnek-e, felügyelnek-e rendszeresen (nem hivatásszerűen, nem fizetségért) 15 évnél fiatalabb gyermeket, illetve 15 éves vagy idősebb beteg, fogyatékossgal élő, vagy időskorú személyeket, 2010. II. negyedév

Gondozás	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
	fő			%		

15 évnél fiatalabb gyermek

Saját (házastársa) 15 év alatti gyereket gondoz	734 686	881 134	1 615 819	22,5	26,0	24,3
Csak más 15 év alatti gyereket gondozza	57 350	93 833	151 183	1,8	2,8	2,3
Nem gondoz 15 év alatti gyereket	2 470 255	2 416 018	4 886 273	75,7	71,2	73,4
Összesen	3 262 291	3 390 984	6 653 275	100,0	100,0	100,0

15 éves vagy idősebb beteg, fogyatékossgal élő, vagy időskorú személyek

Gondoz	144 141	228 561	372 702	4,4	6,7	5,6
Nem gondoz	3 118 150	3 162 423	6 280 573	95,6	93,3	94,4
Összesen	3 262 291	3 390 984	6 653 275	100,0	100,0	100,0

1.b) 15–64 éves személyek gondozás szerint, 2010. II. negyedév

15 évnél fiatalabb gyermek gondozása	15 éves, vagy idősebb személyt		Összesen	15 éves, vagy idősebb személyt		Összesen
	gondoz	nem gondoz		gondoz	nem gondoz	
	fő			%		

Saját (házastársa) 15 év alatti gyereket gondoz	75 736	1 575 941	1 651 677	20,3	25,1	24,8
Csak más 15 év alatti gyereket gondozza	23 652	127 531	151 183	6,3	2,0	2,3
Nem gondoz 15 év alatti gyereket	273 314	4 577 101	4 850 415	73,3	72,9	72,9
Összesen	372 702	6 280 573	6 653 275	100,0	100,0	100,0

2.a) 15 évnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 15–64 éves nők száma a munkavállalásban való korlátozottság és fıbb személyi jellemzık szerint, 2010. II. negyedév

(fı)

Megnevezés	A 15 évesnél fiatalabb gyermek(ek) felügyeletével kapcsolatban vannak-e olyan nehézségek/problémák, amelyek korlátozzák a munkavállalásban				Összesen
	igen, és emiatt egyáltalán nem dolgozik, vagy részmunkaidőben dolgozik	nem, maga döntött úgy, hogy nem dolgozik, illetve, részmunkaidőben dolgozik azért, hogy a gyermekeket maga tudja nevelni	nem a gyermekekkel kapcsolatos problémák miatt dolgozik részmunkaidőben, illetve nem dolgozik	nem, ugyanis teljes munkaidőben dolgozik	

Legmagasabb iskolai végzettség

Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	40 126	30 285	63 036	42 890	176 337
Szakiskola, szakmunkásképző	40 365	30 937	40 681	98 403	210 385
Gimnázium, szakközépiskola	51 210	44 214	39 299	165 749	300 472
Felsőfokú végzettség	30 900	36 153	10 983	115 904	193 940
Összesen	162 601	141 589	153 998	422 946	881 134

Kor

15–24	12 238	11 468	8 452	3 896	36 054
25–29	35 989	32 888	18 828	27 810	115 515
30–34	57 861	49 258	35 785	105 314	248 219
35–39	41 345	31 793	42 567	148 386	264 092
40–44	11 742	12 426	26 382	91 829	142 378
45–64	3 426	3 756	21 985	45 710	74 877
Összesen	162 601	141 589	153 998	422 946	881 134

Településtípusok

Budapest	32 771	20 669	16 315	69 080	138 835
Megyei jogú város	20 055	27 629	22 051	91 273	161 008
Egyéb város	50 747	37 759	48 184	125 170	261 860
Község	59 027	55 532	67 449	137 422	319 430
Összesen	162 601	141 589	153 998	422 946	881 134

Régiók

Közép-Magyarország	61 027	35 298	33 742	132 762	262 829
Közép-Dunántúl	16 416	20 164	13 490	46 867	96 936
Nyugat-Dunántúl	17 362	11 985	11 426	44 084	84 856
Dél-Dunántúl	9 860	12 648	16 748	40 965	80 221
Észak-Magyarország	19 623	19 920	21 715	43 156	104 413
Észak-Alföld	23 266	21 436	36 176	59 189	140 066
Dél-Alföld	15 047	20 139	20 701	55 924	111 812
Összesen	162 601	141 589	153 998	422 946	881 134

2.b) 15 évnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 15–64 éves nők megoszlása a munkavállalásban való korlátozottság és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév

Megnevezés	A 15 évesnél fiatalabb gyermek(ek) felügyeletével kapcsolatban vannak-e olyan nehézségek/problémák, amelyek korlátozzák a munkavállalásban				Összesen
	igen, és emiatt egyáltalán nem dolgozik, vagy részmunkaidőben dolgozik	nem, maga döntött úgy, hogy nem dolgozik, illetve, részmunkaidőben dolgozik azért, hogy a gyermekeket maga tudja nevelni	nem a gyermekekkel kapcsolatos problémák miatt dolgozik részmunkaidőben, illetve nem dolgozik	nem, ugyanis teljes munkaidőben dolgozik	
Legmagasabb iskolai végzettség					
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	22,8	17,2	35,7	24,3	100,0
Szakiskola, szakmunkásképző	19,2	14,7	19,3	46,8	100,0
Gimnázium, szakközépiskola	17,0	14,7	13,1	55,2	100,0
Felsőfokú végzettség	15,9	18,6	5,7	59,8	100,0
Összesen	18,5	16,1	17,5	48,0	100,0
Kor					
15–24	33,9	31,8	23,4	10,8	100,0
25–29	31,2	28,5	16,3	24,1	100,0
30–34	23,3	19,8	14,4	42,4	100,0
35–39	15,7	12,0	16,1	56,2	100,0
40–44	8,2	8,7	18,5	64,5	100,0
45–64	4,6	5,0	29,4	61,0	100,0
Összesen	18,5	16,1	17,5	48,0	100,0
Településtípusok					
Budapest	23,6	14,9	11,8	49,8	100,0
Megyei jogú város	12,5	17,2	13,7	56,7	100,0
Egyéb város	19,4	14,4	18,4	47,8	100,0
Község	18,5	17,4	21,1	43,0	100,0
Összesen	18,5	16,1	17,5	48,0	100,0
Régiók					
Közép-Magyarország	23,2	13,4	12,8	50,5	100,0
Közép-Dunántúl	16,9	20,8	13,9	48,3	100,0
Nyugat-Dunántúl	20,5	14,1	13,5	52,0	100,0
Dél-Dunántúl	12,3	15,8	20,9	51,1	100,0
Észak-Magyarország	18,8	19,1	20,8	41,3	100,0
Észak-Alföld	16,6	15,3	25,8	42,3	100,0
Dél-Alföld	13,5	18,0	18,5	50,0	100,0
Összesen	18,5	16,1	17,5	48,0	100,0

3.a) 15 évnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 15–64 éves nők száma, akik a gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt nem dolgoznak, vagy részmunkaidőben dolgoznak, a probléma és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév

(fő)

Megnevezés	A gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt nem dolgozók, vagy részmunkaidőben dolgozók				Összesen
	nincs bölcsődei / óvodai / napközi otthonos ellátás a környéken, illetve elérhető közelségben	a gyermek(ek) felügyelete csak drágán biztosítható	nem talált igényeinek, elvárásainak megfelelő gyermekfelügyeletet	egyéb oka van, amely a megfelelő gyermekfelügyelet hiányával magyarázható	
A gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt:					
- nem dolgozik	33 162	30 979	33 779	53 856	151 777
- részmunkaidőben dolgozik	...	3 394	...	3 852	10 824
Összesen	34 324	34 374	36 195	57 708	162 601
Legmagasabb iskolai végzettség					
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	8 631	10 845	6 972	13 678	40 126
Szakiskola, szakmunkásképző	7 684	7 865	9 890	14 925	40 365
Gimnázium, szakközépiskola	12 882	8 521	10 445	19 361	51 210
Felsőfokú végzettség	5 128	7 142	8 887	9 743	30 900
Összesen	34 324	34 374	36 195	57 708	162 601
Kor					
15–24	4 752	2 765	12 238
25–29	8 025	6 268	7 196	14 499	35 989
30–34	12 403	12 700	13 271	19 488	57 862
35–39	6 288	7 621	10 516	16 920	41 345
40–44	...	4 793	...	2 710	11 742
45–64	3 426
Összesen	34 324	34 374	36 195	57 708	162 601
Településtípusok					
Budapest	6 112	9 403	7 002	10 254	32 772
Megyei jogú város	2 736	3 340	5 451	8 528	20 055
Egyéb város	5 179	12 881	11 998	20 690	50 747
Község	20 298	8 750	11 744	18 236	59 027
Összesen	34 324	34 374	36 195	57 708	162 601
Régiók					
Közép-Magyarország	11 284	14 021	14 226	21 496	61 027
Közép-Dunántúl	4 799	3 865	2 811	4 941	16 416
Nyugat-Dunántúl	...	4 988	4 630	5 490	17 362
Dél-Dunántúl	2 531	4 969	9 860
Észak-Magyarország	5 542	3 793	3 658	6 631	19 623
Észak-Alföld	4 897	5 353	4 969	8 048	23 266
Dél-Alföld	3 019	...	4 408	6 134	15 047
Összesen	34 324	34 374	36 195	57 708	162 601

3.b) 15 évnél fiatalabb saját gyermeket gondozó 15–64 éves nők megoszlása, akik a gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt nem dolgoznak, vagy részmunkaidőben dolgoznak, a probléma és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév

Megnevezés	A gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt nem dolgozók, vagy részmunkaidőben dolgozók				Összesen
	nincs bölcsődei / óvodai / napközi otthonos ellátás a környéken, illetve elérhető közelségben	a gyermek(ek) felügyelete csak drágán biztosítható	nem talált igényeinek, elvárásainak megfelelő gyermekfelügyeletet	egyéb oka van, amely a megfelelő gyermekfelügyelet hiányával magyarázható	
A gyermekfelügyelettel kapcsolatos probléma miatt:					
- nem dolgozik	21,8	20,4	22,3	35,5	100,0
- részmunkaidőben dolgozik	...	31,4	...	35,6	100,0
Összesen	21,1	21,1	22,3	35,5	100,0
Legmagasabb iskolai végzettség					
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	21,5	27,0	17,4	34,1	100,0
Szakiskola, szakmunkásképző	19,0	19,5	24,5	37,0	100,0
Gimnázium, szakközépiskola	25,2	16,6	20,4	37,8	100,0
Felsőfokú végzettség	16,6	23,1	28,8	31,5	100,0
Összesen	21,1	21,1	22,3	35,5	100,0
Kor					
15–24	38,8	22,6	100,0
25–29	22,3	17,4	20,0	40,3	100,0
30–34	21,4	21,9	22,9	33,7	100,0
35–39	15,2	18,4	25,4	40,9	100,0
40–44	...	40,8	...	23,1	100,0
45–64	100,0
Összesen	21,1	21,1	22,3	35,5	100,0
Településtípusok					
Budapest	18,7	28,7	21,4	31,3	100,0
Megyei jogú város	13,6	16,7	27,2	42,5	100,0
Egyéb város	10,2	25,4	23,6	40,8	100,0
Község	34,4	14,8	19,9	30,9	100,0
Összesen	21,1	21,1	22,3	35,5	100,0
Régiók					
Közép-Magyarország	18,5	23,0	23,3	35,2	100,0
Közép-Dunántúl	29,2	23,5	17,1	30,1	100,0
Nyugat-Dunántúl	...	28,7	26,7	31,6	100,0
Dél-Dunántúl	25,7	50,4	100,0
Észak-Magyarország	28,2	19,3	18,6	33,8	100,0
Észak-Alföld	21,0	23,0	21,4	34,6	100,0
Dél-Alföld	20,1	...	29,3	40,8	100,0
Összesen	21,1	21,1	22,3	35,5	100,0

4. 15 éves vagy idősebb beteg, fogyatékossgal élő, vagy időskorú személyeket gondozó 15–64 éves személyek száma és megoszlása főbb személyi jellemzők szerint, nemenként, 2010. II. negyedév

Megnevezés	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
	fő			%		
Legmagasabb iskolai végzettség						
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	29 885	67 100	96 985	20,7	29,4	26,0
Szakiskola, szakmunkásképző	56 365	47 717	104 082	39,1	20,9	27,9
Gimnázium, szakközépiskola	39 100	78 092	117 192	27,1	34,2	31,4
Felsőfokú végzettség	18 792	35 652	54 444	13,0	15,6	14,6
Összesen	144 141	228 561	372 702	100,0	100,0	100,0
Kor						
15–24	9 457	11 372	20 829	6,6	5,0	5,6
25–29	8 905	12 349	21 254	6,2	5,4	5,7
30–34	11 870	13 853	25 723	8,2	6,1	6,9
35–39	14 481	22 986	37 467	10,0	10,1	10,1
40–44	13 079	22 704	35 783	9,1	9,9	9,6
45–49	18 948	32 049	50 997	13,1	14,0	13,7
50–54	24 156	41 293	65 449	16,8	18,1	17,6
55–59	24 524	41 096	65 620	17,0	18,0	17,6
60–64	18 721	30 859	49 580	13,0	13,5	13,3
Összesen	144 141	228 561	372 702	100,0	100,0	100,0
Településtípusok						
Budapest	15 819	27 406	43 225	11,0	12,0	11,6
Megyei jogú város	24 154	44 721	68 875	16,8	19,6	18,5
Egyéb város	45 209	67 067	112 276	31,4	29,3	30,1
Község	58 959	89 368	148 327	40,9	39,1	39,8
Összesen	144 141	228 561	372 702	100,0	100,0	100,0
Régiók						
Közép-Magyarország	47 884	71 711	119 595	33,2	31,4	32,1
Közép-Dunántúl	10 286	15 873	26 159	7,1	6,9	7,0
Nyugat-Dunántúl	14 977	24 317	39 294	10,4	10,6	10,5
Dél-Dunántúl	12 697	22 531	35 228	8,8	9,9	9,5
Észak-Magyarország	19 914	29 800	49 714	13,8	13,0	13,3
Észak-Alföld	21 898	35 342	57 240	15,2	15,5	15,4
Dél-Alföld	16 485	28 986	45 471	11,4	12,7	12,2
Összesen	144 141	228 561	372 702	100,0	100,0	100,0

5. 15 éves vagy idősebb beteg, fogyatékossgal élő, vagy időskorú személyeket gondozó 15–64 éves személyek aránya a 15–64 éveseken belül, főbb személyi jellemzők szerint, nemenként, 2010. II. negyedév

	(%)		
Megnevezés	Férfi	Nő	Összesen
Legmagasabb iskolai végzettség			
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	4,1	7,5	6,0
Szakiskola, szakmunkásképző	5,0	7,8	6,0
Gimnázium, szakközépiskola	4,2	6,4	5,4
Felsőfokú végzettség	3,9	5,4	4,8
Összesen	4,4	6,7	5,6
Kor			
15–24	1,6	2,0	1,8
25–29	2,6	3,7	3,1
30–34	2,9	3,6	3,2
35–39	3,8	5,9	4,9
40–44	4,2	7,4	5,8
45–49	6,6	10,3	8,5
50–54	6,9	11,0	9,0
55–59	7,3	10,5	9,0
60–64	7,4	9,8	8,8
Összesen	4,4	6,7	5,6
Településtípusok			
Budapest	2,9	4,5	3,8
Megyei jogú város	3,9	6,5	5,3
Egyéb város	4,8	6,9	5,9
Község	5,1	7,9	6,5
Összesen	4,4	6,7	5,6
Régiók			
Közép-Magyarország	5,1	7,0	6,1
Közép-Dunántúl	2,8	4,3	3,6
Nyugat-Dunántúl	4,5	7,3	5,9
Dél-Dunántúl	4,1	7,1	5,6
Észak-Magyarország	5,1	7,4	6,3
Észak-Alföld	4,4	7,0	5,7
Dél-Alföld	3,9	6,5	5,2
Összesen	4,4	6,7	5,6

6.a) 15 éven aluli saját gyermeket nevelő 15–64 éves nők száma és megoszlása saját és háztársuk gazdasági aktivitása szerint, 2010. II. negyedév

Az anya gazdasági aktivitása	A háztárs/élettárs gazdasági aktivitása			Gyermekeit egyedül nevelő nő	15 éven aluli saját gyermeket nevelő nők összesen
	foglalkoztatott	munkanélküli	gazdaságilag inaktív		
Fő					
Foglalkoztatott	341 627	24 774	24 591	81 287	472 279
ebből:					
részmunkaidőben dolgozik	31 655	2 697	...	6 668	43 233
Munkanélküli	32 372	8 760	4 289	17 982	63 403
Gazdaságilag inaktív	239 054	30 351	37 936	38 111	345 452
ebből:					
gyedet, gyest vagy gyetet vesz igénybe ^{a)}	188 479	21 744	19 238	24 053	253 514
Összesen	613 053	63 885	66 816	137 380	881 134
Megoszlás, %					
Foglalkoztatott	72,3	5,2	5,2	17,2	100,0
ebből:					
részmunkaidőben dolgozik	73,2	6,2	...	15,4	100,0
Munkanélküli	51,1	13,8	6,8	28,4	100,0
Gazdaságilag inaktív	69,2	8,8	11,0	11,0	100,0
ebből:					
gyedet, gyest vagy gyetet vesz igénybe ^{a)}	74,3	8,6	7,6	9,5	100,0
Összesen	69,6	7,3	7,6	15,6	100,0
Megoszlás, %					
Foglalkoztatott	55,7	38,8	36,8	59,2	53,6
ebből:					
részmunkaidőben dolgozik	5,2	4,2	...	4,9	4,9
Munkanélküli	5,3	13,7	6,4	13,1	7,2
Gazdaságilag inaktív	39,0	47,5	56,8	27,7	39,2
ebből:					
gyedet, gyest vagy gyetet vesz igénybe ^{a)}	30,7	34,0	28,8	17,5	28,8
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

a) A további 23 ezer fő döntő többsége (82%-a) dolgozik a gyes, gyet igénybevétele mellett, kisebb részük munkát keres.

6.b) 8 éven aluli saját gyermeket nevelő 15–64 éves nők száma és megoszlása saját és házastársuk gazdasági aktivitása szerint, 2010. II. negyedév

Az anya gazdasági aktivitása	A házastárs/élettárs gazdasági aktivitása			Gyermekeit egyedül nevelő nő	8 éven aluli saját gyermeket nevelő nők összesen
	foglalkoztatott	munkanélküli	gazdaságilag inaktív		
Fő					
Foglalkoztatott	156 244	11 817	9 510	26 711	204 282
ebből:					
részmunkaidőben dolgozik	16 855	2 572	21 392
Munkanélküli	17 058	5 041	...	9 345	33 274
Gazdaságilag inaktív	209 981	25 962	26 675	28 508	291 126
ebből:					
gyedet, gyest vagy gyetet vesz igénybe ^{a)}	185 516	21 432	18 668	22 780	248 395
Összesen	383 283	42 820	38 015	64 564	528 682
Megoszlás, %					
Foglalkoztatott	76,5	5,8	4,7	13,1	100,0
ebből:					
részmunkaidőben dolgozik	78,8	12,0	100,0
Munkanélküli	51,3	15,1	...	28,1	100,0
Gazdaságilag inaktív	72,1	8,9	9,2	9,8	100,0
ebből:					
gyedet, gyest vagy gyetet vesz igénybe ^{a)}	74,7	8,6	7,5	9,2	100,0
Összesen	72,5	8,1	7,2	12,2	100,0
Megoszlás, %					
Foglalkoztatott	40,8	27,6	25,0	41,4	38,6
ebből:					
részmunkaidőben dolgozik	4,4	4,0	4,0
Munkanélküli	4,5	11,8	...	14,5	6,3
Gazdaságilag inaktív	54,8	60,6	70,2	44,2	55,1
ebből:					
gyedet, gyest vagy gyetet vesz igénybe ^{a)}	48,4	50,1	49,1	35,3	47,0
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

a) A további 21 ezer fő döntő többsége (82%-a) dolgozik a gyes, gyet igénybevétele mellett, kisebb részük munkát keres.

7. 15 éven aluli saját gyermeket nevelő 15–64 éves nők száma és megoszlása a háztartás típusa szerint, 2010. II. negyedév

A háztartás típusa	A háztartás típusa a tagok gazdasági aktivitása szerint					15 éven aluli saját gyermeket nevelő nők összesen
	a háztartásban		a háztartás 15–74 éves tagjai mind			
	1 foglalkoztatott van	2 vagy több foglalkoztatott van	munkanélküliek	inaktívak	munkanélküliek vagy inaktívak	
Fő						
Egycsaládos, házaspár gyermekkel	242 996	262 802	5 390	24 920	26 206	562 314
Egycsaládos, egyedülálló nő gyermekkel	48 914	0	7 972	...	17 041	75 759
Egyéb egycsaládos	60 806	78 060	...	11 299	10 571	161 312
Többcsaládos	26 800	43 523	...	5 242	5 935	81 749
Összesen	379 516	384 385	14 186	43 294	59 753	881 134
Megoszlás, %						
Egycsaládos, házaspár gyermekkel	43,2	46,7	1,0	4,4	4,7	100,0
Egycsaládos, egyedülálló nő gyermekkel	64,6	0,0	10,5	...	22,5	100,0
Egyéb egycsaládos	37,7	48,4	...	7,0	6,6	100,0
Többcsaládos	32,8	53,2	...	6,4	7,3	100,0
Összesen	43,1	43,6	1,6	4,9	6,8	100,0
Megoszlás, %						
Egycsaládos, házaspár gyermekkel	64,0	68,4	38,0	57,6	43,9	63,8
Egycsaládos, egyedülálló nő gyermekkel	12,9	0,0	56,2	...	28,5	8,6
Egyéb egycsaládos	16,0	20,3	...	26,1	17,7	18,3
Többcsaládos	7,1	11,3	...	12,1	9,9	9,3
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

8. 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása munkarend szerint, nemenként, 2010. II. negyedév

Munkarend	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
	fő			%		
A munkáltató által előírt munkaidőben						
Állandó munkarendben	1 176 851	1 215 855	2 392 706	70,2	77,2	73,6
Változó munkarendben	367 895	256 134	624 028	21,9	16,3	19,2
A munkáltatóval történt megállapodás alapján						
Napi kötött munkaóraszám mellett a munkaidő-beosztásáról szabadon dönthet	52 805	44 927	97 732	3,1	2,9	3,0
Rugalmas munkarendben	42 656	29 105	71 761	2,5	1,8	2,2
Kötetlen munkarendben	30 514	25 831	56 345	1,8	1,6	1,7
Egyéb munkarendben	5 925	2 628	8 554	0,4	0,2	0,3
Összesen	1 676 646	1 574 480	3 251 126	100,0	100,0	100,0

9. 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása munkarend és foglalkozási főcsoportok szerint, 2010. II. negyedév

Foglalkozási főcsoportok	Munkarend					Összesen
	a munkáltató által előírt munkaidőben		a munkáltatóval történt megállapodás alapján			
	állandó	változó	napi kötött munkaóra-szám mellett a munkaidő-beosztásáról szabadon dönthet	rugalmas	kötetlen és egyéb	
Fő						
Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési, gazdasági vezetők	132 973	16 268	10 424	8 599	10 950	179 213
Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	375 282	41 058	34 942	22 761	11 912	485 955
Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	379 436	84 125	19 952	11 984	13 345	508 842
Irodai és ügyviteli (üggyélforgalmi) jellegű foglalkozások	182 234	21 652	6 758	4 023	3 922	218 588
Szellemi foglalkozásúak összesen	1 069 925	163 103	72 076	47 367	40 129	1 392 598
Szolgáltatási jellegű foglalkozások	323 846	153 086	9 224	7 497	10 478	504 132
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	35 825	9 763	50 543
Ipari és építőipari foglalkozások	448 524	105 846	5 242	6 502	4 594	570 708
Gépkezelők, összeszerelők, Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	249 839	139 523	6 195	3 814	3 908	403 279
Fizikai foglalkozásúak összesen	1 306 048	455 390	25 109	24 129	24 668	1 835 345
Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozásai	16 734	5 535	0	23 182
Összesen	2 392 706	624 028	97 732	71 761	64 899	3 251 126
%						
Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési, gazdasági vezetők	74,2	9,1	5,8	4,8	6,1	100,0
Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	77,2	8,4	7,2	4,7	2,5	100,0
Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	74,6	16,5	3,9	2,4	2,6	100,0
Irodai és ügyviteli (üggyélforgalmi) jellegű foglalkozások	83,4	9,9	3,1	1,8	1,8	100,0
Szellemi foglalkozásúak összesen	76,8	11,7	5,2	3,4	2,9	100,0
Szolgáltatási jellegű foglalkozások	64,2	30,4	1,8	1,5	2,1	100,0
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	70,9	19,3	100,0
Ipari és építőipari foglalkozások	78,6	18,5	0,9	1,1	0,8	100,0
Gépkezelők, összeszerelők, Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	62,0	34,6	1,5	0,9	1,0	100,0
Fizikai foglalkozásúak összesen	71,2	24,8	1,4	1,3	1,3	100,0
Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozásai	72,2	23,9	0,0	100,0
Összesen	73,6	19,2	3,0	2,2	2,0	100,0

10.a) 15–64 éves alkalmazottak száma munkarend és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév

(fő)

Megnevezés	Munkarend					Összesen
	a munkáltató által előírt munkaidőben		a munkáltatóval történt megállapodás alapján			
	állandó	változó	napi kötött munkaóra-szám mellett a munkaidő-beosztásáról szabadon dönthet	rugalmas	kötetlen és egyéb	
Legmagasabb iskolai végzettség						
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	295 718	80 775	5 290	5 803	7 764	395 349
Szakiskola, szakmunkásképző	708 116	230 693	15 226	11 171	11 367	976 574
Gimnázium, szakközépiskola	795 683	241 529	28 339	19 535	21 075	1 106 161
Felsőfokú végzettség	593 189	71 031	48 877	35 252	24 694	773 042
Összesen	2 392 706	624 028	97 732	71 761	64 899	3 251 126
Kor						
15–24	137 909	54 003	2 742	...	3 952	200 776
25–29	304 042	85 852	15 643	9 104	8 614	423 255
30–34	375 654	96 431	18 470	12 113	6 507	509 174
35–39	372 786	105 361	17 735	10 214	11 860	517 955
40–44	310 845	80 555	11 608	9 259	8 261	420 529
45–64	891 470	201 826	31 534	28 901	25 706	1 179 436
Összesen	2 392 706	624 028	97 732	71 761	64 899	3 251 126
A település jellege						
Budapest	413 721	106 186	38 737	25 563	21 246	605 452
Megyei jogú város	485 303	117 423	20 866	14 062	12 297	649 951
Egyéb város	723 897	177 656	16 473	12 497	13 651	944 174
Község	769 785	222 764	21 657	19 638	17 705	1 051 549
Összesen	2 392 706	624 028	97 732	71 761	64 899	3 251 126
Régiók						
Közép-Magyarország	738 021	189 887	46 109	31 146	28 075	1 033 238
Közép-Dunántúl	262 217	81 049	13 482	7 765	7 506	372 018
Nyugat-Dunántúl	253 000	70 885	9 002	9 157	4 408	346 452
Dél-Dunántúl	220 450	61 951	8 507	4 757	4 059	299 723
Észak-Magyarország	255 138	83 316	7 763	3 474	6 168	355 859
Észak-Alföld	345 984	68 028	7 999	6 672	6 941	435 625
Dél-Alföld	317 897	68 911	4 870	8 790	7 742	408 211
Összesen	2 392 706	624 028	97 732	71 761	64 899	3 251 126
Munkahely ágazata / szektora						
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás,						
halászat	82 391	19 408	3 162	3 901	3 372	112 234
B–E Bányászat, feldolgozó- és egyéb ipar	596 915	190 718	15 119	11 380	7 382	821 513
F Építőipar	169 679	28 556	3 917	6 707	4 926	213 786
G–U Szolgáltatás	1 543 721	385 346	75 534	49 773	49 219	2 103 593
Összesen	2 392 706	624 028	97 732	71 761	64 899	3 251 126

10.b) 15–64 éves alkalmazottak megoszlása munkarend és főbb személyi jellemzők szerint, 2010. II. negyedév

Megnevezés	Munkarend					Összesen
	a munkáltató által előírt munkaidőben		a munkáltatóval történt megállapodás alapján			
	állandó	változó	napi kötött munkaóra-szám mellett a munkaidő-beosztásáról	rugalmas	kötetlen és egyéb	
Legmagasabb iskolai végzettség						
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	74,8	20,4	1,3	1,5	2,0	100,0
Szakiskola, szakmunkásképző	72,5	23,6	1,6	1,1	1,2	100,0
Gimnázium, szakközépiskola	71,9	21,8	2,6	1,8	1,9	100,0
Felsőfokú végzettség	76,7	9,2	6,3	4,6	3,2	100,0
Összesen	73,6	19,2	3,0	2,2	2,0	100,0
Kor						
15–24	68,7	26,9	1,4	...	2,0	100,0
25–29	71,8	20,3	3,7	2,2	2,0	100,0
30–34	73,8	18,9	3,6	2,4	1,3	100,0
35–39	72,0	20,3	3,4	2,0	2,3	100,0
40–44	73,9	19,2	2,8	2,2	2,0	100,0
45–64	75,6	17,1	2,7	2,5	2,2	100,0
Összesen	73,6	19,2	3,0	2,2	2,0	100,0
A település jellege						
Budapest	68,3	17,5	6,4	4,2	3,5	100,0
Megyei jogú város	74,7	18,1	3,2	2,2	1,9	100,0
Egyéb város	76,7	18,8	1,7	1,3	1,4	100,0
Község	73,2	21,2	2,1	1,9	1,7	100,0
Összesen	73,6	19,2	3,0	2,2	2,0	100,0
Régiók						
Közép-Magyarország	71,4	18,4	4,5	3,0	2,7	100,0
Közép-Dunántúl	70,5	21,8	3,6	2,1	2,0	100,0
Nyugat-Dunántúl	73,0	20,5	2,6	2,6	1,3	100,0
Dél-Dunántúl	73,6	20,7	2,8	1,6	1,4	100,0
Észak-Magyarország	71,7	23,4	2,2	1,0	1,7	100,0
Észak-Alföld	79,4	15,6	1,8	1,5	1,6	100,0
Dél-Alföld	77,9	16,9	1,2	2,2	1,9	100,0
Összesen	73,6	19,2	3,0	2,2	2,0	100,0
Munkahely ágazata / szektora						
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás,	73,4	17,3	2,8	3,5	3,0	100,0
halászat						
B–E Bányászat, feldolgozó- és egyéb	72,7	23,2	1,8	1,4	0,9	100,0
ipar						
F Építőipar	79,4	13,4	1,8	3,1	2,3	100,0
G–U Szolgáltatás	73,4	18,3	3,6	2,4	2,3	100,0
Összesen	73,6	19,2	3,0	2,2	2,0	100,0

11.a) 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása a napi munkaidőtől való eltérés szabadságfoka szerint, foglalkozási főcsoportonként (a rugalmas és kötetlen munkarendben dolgozók nélkül), 2010. II. negyedév

Foglalkozási főcsoportok	Családi kötelezettségei miatt eltérhet-e a munkahelyén szokásos munkaidő-beosztástól			Összesen
	igen, általában	igen, kivételes alkalmakkor	nincs rá lehetősége	
Fő				
Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési, gazdasági vezetők	61 740	59 000	38 925	159 665
Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	119 833	207 665	126 026	453 524
Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	105 780	203 541	174 855	484 176
Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	47 587	94 754	68 383	210 724
Szellemi foglalkozásúak összesen	334 940	564 960	408 189	1 308 089
Szolgáltatási jellegű foglalkozások	85 212	186 913	215 373	487 497
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	10 894	22 065	14 304	47 263
Ipari és építőipari foglalkozások	75 307	213 221	272 557	561 085
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	36 361	122 887	237 491	396 741
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	46 486	115 064	137 980	299 530
Fizikai foglalkozásúak összesen	254 260	660 150	877 705	1 792 116
Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozásai	3 248	7 909	11 659	22 816
Összesen	592 448	1 233 019	1 297 553	3 123 019
%				
Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési, gazdasági vezetők	38,7	37,0	24,4	100,0
Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	26,4	45,8	27,8	100,0
Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	21,8	42,0	36,1	100,0
Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	22,6	45,0	32,5	100,0
Szellemi foglalkozásúak összesen	25,6	43,2	31,2	100,0
Szolgáltatási jellegű foglalkozások	17,5	38,3	44,2	100,0
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	23,0	46,7	30,3	100,0
Ipari és építőipari foglalkozások	13,4	38,0	48,6	100,0
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	9,2	31,0	59,9	100,0
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	15,5	38,4	46,1	100,0
Fizikai foglalkozásúak összesen	14,2	36,8	49,0	100,0
Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozásai	14,2	34,7	51,1	100,0
Összesen	19,0	39,5	41,5	100,0

11.b) 15–64 éves férfi alkalmazottak száma és megoszlása a napi munkaidőtől való eltérés szabadságfoka és főbb személyi jellemzők szerint (a rugalmas és kötetlen munkarendben dolgozók nélkül), 2010. II. negyedév

Megnevezés	Családi kötelezettségei miatt eltérhet-e a munkahelyén szokásos munkaidő-beosztástól			Összesen
	igen, általában	igen, kivételes alkalmakkor	nincs rá lehetősége	
Fő				
Munkahely ágazata / szektora				
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	21 198	37 762	23 204	82 165
B–E Bányászat, feldolgozó- és egyéb ipar	67 528	176 664	256 038	500 230
F Építőipar	27 951	68 341	89 785	186 076
G–U Szolgáltatás	164 039	328 261	342 705	835 005
Összesen	280 716	611 028	711 732	1 603 476
Legmagasabb iskolai végzettség				
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	24 736	68 969	94 716	188 421
Szakiskola, szakmunkásképző	88 360	238 649	317 084	644 093
Gimnázium, szakközépiskola	81 315	185 143	220 270	486 728
Felsőfokú végzettség	86 306	118 267	79 662	284 235
Összesen	280 716	611 028	711 732	1 603 476
Kor				
15–24	12 150	34 859	59 528	106 538
25–29	42 056	70 565	111 783	224 404
30–34	51 414	112 563	121 693	285 670
35–39	46 429	102 899	114 551	263 879
40–44	34 076	78 805	89 015	201 897
45–64	94 591	211 336	215 161	521 088
Összesen	280 716	611 028	711 732	1 603 476
%				
Munkahely ágazata / szektora				
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	25,8	46,0	28,2	100,0
B–E Bányászat, feldolgozó- és egyéb ipar	13,5	35,3	51,2	100,0
F Építőipar	15,0	36,7	48,3	100,0
G–U Szolgáltatás	19,6	39,3	41,0	100,0
Összesen	17,5	38,1	44,4	100,0
Legmagasabb iskolai végzettség				
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	13,1	36,6	50,3	100,0
Szakiskola, szakmunkásképző	13,7	37,1	49,2	100,0
Gimnázium, szakközépiskola	16,7	38,0	45,3	100,0
Felsőfokú végzettség	30,4	41,6	28,0	100,0
Összesen	17,5	38,1	44,4	100,0
Kor				
15–24	11,4	32,7	55,9	100,0
25–29	18,7	31,4	49,8	100,0
30–34	18,0	39,4	42,6	100,0
35–39	17,6	39,0	43,4	100,0
40–44	16,9	39,0	44,1	100,0
45–64	18,2	40,6	41,3	100,0
Összesen	17,5	38,1	44,4	100,0

11.c) 15–64 éves női alkalmazottak száma és megoszlása a napi munkaidőtől való eltérés szabadságfoka és főbb személyi jellemzők szerint (a rugalmas és kötetlen munkarendben dolgozók),

Megnevezés	Családi kötelezettségei miatt eltérhet-e a munkahelyén szokásos munkaidő-beosztástól			Összesen
	igen, általában	igen, kivételes alkalmakkor	nincs rá lehetősége	
Fő				
Munkahely ágazata / szektora				
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	6 696	9 858	6 908	23 462
B–E Bányászat, feldolgozó- és egyéb ipar	40 198	98 820	163 864	302 882
F Építőipar	5 096	6 414	5 459	16 968
G–U Szolgáltatás	259 742	506 899	409 590	1 176 231
Összesen	311 732	621 991	585 821	1 519 543
Legmagasabb iskolai végzettség				
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	29 760	73 294	91 735	194 789
Szakiskola, szakmunkásképző	46 654	118 146	147 483	312 283
Gimnázium, szakközépiskola	126 841	235 321	219 317	581 479
Felsőfokú végzettség	108 478	195 229	127 285	430 992
Összesen	311 732	621 991	585 821	1 519 543
Kor				
15–24	14 715	32 235	42 758	89 708
25–29	34 305	72 437	76 771	183 514
30–34	44 493	88 911	72 620	206 024
35–39	52 721	96 109	83 696	232 527
40–44	44 413	81 043	76 198	201 654
45–64	121 085	251 254	233 778	606 117
Összesen	311 732	621 991	585 821	1 519 543
%				
Munkahely ágazata / szektora				
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	28,5	42,0	29,4	100,0
B–E Bányászat, feldolgozó- és egyéb ipar	13,3	32,6	54,1	100,0
F Építőipar	30,0	37,8	32,2	100,0
G–U Szolgáltatás	22,1	43,1	34,8	100,0
Összesen	20,5	40,9	38,6	100,0
Legmagasabb iskolai végzettség				
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	15,3	37,6	47,1	100,0
Szakiskola, szakmunkásképző	14,9	37,8	47,2	100,0
Gimnázium, szakközépiskola	21,8	40,5	37,7	100,0
Felsőfokú végzettség	25,2	45,3	29,5	100,0
Összesen	20,5	40,9	38,6	100,0
Kor				
15–24	16,4	35,9	47,7	100,0
25–29	18,7	39,5	41,8	100,0
30–34	21,6	43,2	35,2	100,0
35–39	22,7	41,3	36,0	100,0
40–44	22,0	40,2	37,8	100,0
45–64	20,0	41,5	38,6	100,0
Összesen	20,5	40,9	38,6	100,0

12.a) 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása az egésznapos hiányzás lehetősége szerint, foglalkozási főcsoportonként, 2010. II. negyedév

Foglalkozási főcsoportok	Családi kötelezettségei miatt akár egész nap(ok)ra távol maradhat a munkájától			Összesen
	igen, általában	igen, kivételes alkalmakkor	nincs rá lehetősége	
Fő				
Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési, gazdasági vezetők	35 866	37 616	105 732	179 213
Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	53 371	110 597	321 988	485 955
Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	47 178	93 144	368 520	508 842
Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	23 251	44 576	150 761	218 588
Szellemi foglalkozásúak összesen	159 666	285 933	947 001	1 392 598
Szolgáltatási jellegű foglalkozások	46 827	91 180	366 125	504 132
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	7 049	9 562	33 931	50 543
Ipari és építőipari foglalkozások	31 155	89 405	450 148	570 708
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	17 510	51 206	334 564	403 279
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	20 702	45 396	240 585	306 683
Fizikai foglalkozásúak összesen	123 243	286 749	1 425 353	1 835 345
Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozásai	...	5 485	15 856	23 182
Összesen	284 749	578 168	2 388 209	3 251 126
%				
Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési, gazdasági vezetők	20,0	21,0	59,0	100,0
Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	11,0	22,8	66,3	100,0
Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	9,3	18,3	72,4	100,0
Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	10,6	20,4	69,0	100,0
Szellemi foglalkozásúak összesen	11,5	20,5	68,0	100,0
Szolgáltatási jellegű foglalkozások	9,3	18,1	72,6	100,0
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	13,9	18,9	67,1	100,0
Ipari és építőipari foglalkozások	5,5	15,7	78,9	100,0
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	4,3	12,7	83,0	100,0
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	6,8	14,8	78,4	100,0
Fizikai foglalkozásúak összesen	6,7	15,6	77,7	100,0
Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozásai	...	23,7	68,4	100,0
Összesen	8,8	17,8	73,5	100,0

12.b) 15–64 éves alkalmazottak száma és megoszlása az egész napos hiányzás lehetősége és főbb személyi ismérvek szerint, 2010. II. negyedév

Megnevezés	Családi kötelezettségei miatt akár egész nap(ok)ra távol maradhat a munkájától			Összesen
	igen, általában	igen, kivételes alkalmakkor	nincs rá lehetősége	
Fő				
Munkahely ágazata / szektora				
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	16 597	23 746	71 891	112 234
B–E Bányászat, feldolgozó- és egyéb ipar	44 414	104 214	672 885	821 513
F Építőipar	22 591	35 134	156 061	213 786
G–U Szolgáltatás	201 147	415 074	1 487 372	2 103 593
Összesen	284 749	578 168	2 388 209	3 251 126
Legmagasabb iskolai végzettség				
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	29 926	59 891	305 532	395 349
Szakiskola, szakmunkásképző	60 726	144 865	770 983	976 574
Gimnázium, szakközépiskola	98 733	204 695	802 733	1 106 161
Felsőfokú végzettség	95 365	168 717	508 960	773 042
Összesen	284 749	578 168	2 388 209	3 251 126
Kor				
15–24	14 438	30 806	155 532	200 776
25–29	30 065	70 788	322 402	423 255
30–34	43 941	92 997	372 236	509 174
35–39	45 387	96 201	376 367	517 955
40–44	39 312	80 145	301 072	420 529
45–64	111 605	207 232	860 599	1 179 436
Összesen	284 749	578 168	2 388 209	3 251 126
%				
Munkahely ágazata / szektora				
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	14,8	21,2	64,1	100,0
B–E Bányászat, feldolgozó- és egyéb ipar	5,4	12,7	81,9	100,0
F Építőipar	10,6	16,4	73,0	100,0
G–U Szolgáltatás	9,6	19,7	70,7	100,0
Összesen	8,8	17,8	73,5	100,0
Legmagasabb iskolai végzettség				
Legfeljebb ált. isk. 8 osztálya	7,6	15,1	77,3	100,0
Szakiskola, szakmunkásképző	6,2	14,8	78,9	100,0
Gimnázium, szakközépiskola	8,9	18,5	72,6	100,0
Felsőfokú végzettség	12,3	21,8	65,8	100,0
Összesen	8,8	17,8	73,5	100,0
Kor				
15–24	7,2	15,3	77,5	100,0
25–29	7,1	16,7	76,2	100,0
30–34	8,6	18,3	73,1	100,0
35–39	8,8	18,6	72,7	100,0
40–44	9,3	19,1	71,6	100,0
45–64	9,5	17,6	73,0	100,0
Összesen	8,8	17,8	73,5	100,0

Módszertani leírás a Munkaerő-felméréshez kapcsolódó 2010. II. negyedévi „Munkavégzés és családi kötöttségek” című kiegészítő felvételhez

Az alapfelvétel jellemzői

A Központi Statisztikai Hivatal a magánháztartásokban élők gazdasági aktivitásának – foglalkoztatottságának és munkanélküliségének – vizsgálatára 1992-ben új statisztikai adatgyűjtést vezetett be. A munkaerő-felmérés, ami a magánháztartásokra kiterjedő reprezentatív felvétel, a 15–74 éves személyek gazdasági aktivitásáról nyújt információt. Az adatgyűjtés célja, hogy a foglalkoztatottság és a munkanélküliség alakulását a nemzetközi statisztikai ajánlásoknak megfelelően, a mindenkorin munkügyi szabályozástól, illetve annak változásától függetlenül, a Nemzetközi Munkügyi Szervezet (ILO) fogalmait felhasználva figyelje meg.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban, az ún. **vonatkozási héten** végzett tevékenység alapján sorolja a következő két főcsoportba:

- gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő, azok a személyek, akik foglalkoztatottként vagy munkanélküliként megjelentek a munkaerőpiacon) és
- gazdaságilag nem aktívak (inaktívak).

A felvételben használt **fogalmak** az ILO ajánlásait követik. Ennek megfelelően **foglalkoztatottnak** tekintendő mindenki, aki a vonatkozási héten legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol.

Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység,

- amely pénzjövedelmet eredményez,
- amely természetbeni juttatást biztosít,
- amelyet esetleg egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek,
- amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire a következő kritériumok egyidejűleg teljesülnek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

Gazdaságilag aktívak azok, akik foglalkoztatottak, vagy munkanélküliként jelen vannak a munkaerőpiacon.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérik az álláskeresést.

A munkaerő-felmérés **mintája** többlépcsős, rétegzett minta, amely kialakításánál a rétegeképző ismérvek a következők voltak: földrajzi egységek, települések nagysága szerinti kategóriák, lakóövezetek. Ez utóbbiak a mintában a következő aggregátumok formájában jelennek meg: belterületek, egyéb belterületek, külterületek. A mintában alkalmazott egyszerű, rotációs eljárás

szerint bármely háztartás, amely valamilyen időpontban belép a mintába, hat egymást követő negyedévben szolgáltat adatokat, majd végleg elhagyja azt. A munkaerő-felmérés negyedéves mintája három havi részmintát tartalmaz. A mintába került lakásokban minden háztartásról és minden 15–74 év közötti személytől kérünk gazdasági aktivitásukra vonatkozó információt. A munkaerő-felmérés negyedéves mintája mintegy 38 000 háztartást és 68 000 személyt tartalmaz.

Az egyes népességcsoportok létszáma a munkaerő-felmérés mintájából **teljeskörűsítéssel** számítható a mintában megfigyelt értékek megfelelő súllyal történő szorzása és összegezése után. A teljeskörűsítéshez szükséges súlyok, illetve felszorozó tényezők meghatározása két lépésben történik. Először a minta 275 rétegére vonatkozóan készülnek el az elsődleges súlyok, majd korrekciós eljárás során – amire a megghiúsulások torzító hatásának mérsékelése miatt van szükség – az ún. korrigált súlyok.

A korrekciós eljárásban kulcsfontosságú szerepet játszanak a továbbszámított népesség- és lakásszámok. Ez 2002-től a 2001. évi népszámlálásból származó információ felhasználásával továbbvezetett, *előre jelzett* (az adott időszakra vonatkozó) adat.

A munkaerő-felmérés **mintájának hibaszámítása** linearizált jackknife-módszerrel történik. Azért, hogy a felhasználók érzékeljék, hogy az egyes táblázatokban szereplő létszámadatokhoz milyen nagyságrendű mintavételi hiba tartozik, mellékelünk egy áttekintő táblázatot, melyből látható a foglalkoztatottak különböző nagyságú létszámhoz tartozó mintavételi hiba becsült nagysága.

A közölt abszolút számok kerekítése elektronikusan – egyedi korrekció nélkül – történt, ezért a részadatok összege nem mindig egyezik meg az összesített adatok megjelenített kerekített értékeivel.

A munkáltatók gazdasági tevékenységének osztályozása 2008-ig a TEÁOR'03 alapján történt, 2008-ra azonban már az új, TEÁOR'08 szerinti adatok is publikálásra kerültek. 2009-től a gazdasági tevékenység osztályozása a TEÁOR'08 alapján kerül besorolásra.

A negyedéves mintákból származó adatok mintavételi hibái (s.e.) 95%-os megbízhatósági szinten a következők:

Időszak	Foglalkoztatottak	Munkanélküliek	Gazdaságilag inaktívak	Munkanélküliségi ráta, %
	száma, 1000			
2010. II. negyedév	3 778,9	473,3	3 436,0	11,1
(s.e)	31,3	19,8	30,2	0,5

A kiegészítő felvétel jellemzői

2010. II. negyedévben „**Munkavégzés és családi kötöttségek**” címmel kapcsolódott kiegészítő felvétel a Munkaerő-felmérés adatgyűjtéséhez, mely a 15–64 éves népességre vonatkozott. A kiegészítő kérdőív a Munkaerő-felmérés mintájába kijelölt háztartásoknál az alapfelvétellel egy időben került lekérdezésre.

Amennyiben egy háztartásnál az alapfelvétel valamilyen oknál fogva megghiúsult, kiegészítő kérdőívet sem kellett kitölteni. További megghiúsulást jelentett, ha a háztartás tagjai a munkaerő-felmérés kérdéseire válaszoltak, a kiegészítő felmérés kérdőíveinek válaszai azonban – a kiegészítő kérdőív megválaszolásának megtagadása miatt – nem voltak megszerezhetők a kikérdezési hét folyamán. A kiegészítő kérdőív részleges megválaszolása nem volt lehetséges.

A kiegészítő felvételre válaszoló, illetve azt megtagadó 15–64 éves személyek száma, a megtagadók aránya gazdasági aktivitás szerint, 2010. II. negyedév

Gazdasági aktivitás	Kiegészítő felvételre válaszolt	Kiegészítő felvételt megtagadta	Összesen	Megtagadók aránya
	fő			%
Foglalkoztatott	3 698 557	49 400	3 747 957	1,3
Munkanélküli	464 409	8 792	473 201	1,9
Gazdaságilag inaktív	2 490 309	60 744	2 551 053	2,4
Összesen	6 653 275	118 936	6 772 211	1,8

A kiegészítő felvétel megtagadása miatt jelen kiadvány adatai némileg eltérhetnek a 2010. II. negyedévre publikált alapfelvételtől származó adatoktól.

A közölt abszolút számok ugyanazon aggregátumaiban a súlyozásból és összegzésből adódóan néhány fős eltérések lehetnek. A megoszlási viszonyszámok kerekítése egyedi korrekció nélkül történik, ezért a részadatok összege nem feltétlenül egyezik meg az összesített adatok megjelenített kerekített értékeivel.

Ha egy ismérvhez (a teljeskörűsítés után) 2500–4999 fő közötti előfordulás tartozik, az adatok valóságtartalma csak fenntartással kezelhető a hozzátartozó magas mintavételi hiba miatt, 2500 főnél kisebb előfordulás esetén az adat nem értékelhető.

A kiegészítő felvételben használt fogalmak magyarázata

GYERMEKGONDOZÁS

Saját gyermek: a megkérdezettel közös háztartásban élő 15 évnél fiatalabb

- a) saját gyermek;
- b) a házastárs/élettárs gyermeke;
- c) az örökbe fogadott gyermek;

Más gyermek: 15 évnél fiatalabb

- a) saját vagy a házastárs/élettárs más háztartásban élő gyermeke;
- b) minden nem saját gyermek (pl. testvér, unoka stb.), függetlenül attól, hogy a megkérdezettel (referenciaszeméllyel) közös, vagy nem közös háztartásban él;
- c) a nevelőszülők által nevelt gyermek;

Gyermekgondozás, -felügyelet: a tényleges személyes felügyeletet (beleértve az ellátást is), a házi feladat elkészítésében való segítségnyújtást, a gyermekkel való játszást, felolvasást, a sétát, az egyéb, házon kívüli programot stb., amelyet megkérdezett a) rendszeresen, b) nem hivatásszerűen, c) nem fizetségért végez. A rendszeres felügyelet történhet naponta, hetente többször, hetente, 2 hetente stb.

Nem számít gondozásnak, felügyeletnek: az a gondozás, gondoskodás, felügyelet, amelyet a megkérdezett a) alkalmanként végez, amelyért b) fizetséget kap, c) amelyet a megkérdezett munkájának tekint, illetve amelyet, d) önkéntesként, vagy jótekonysági célból végez.

Gyermekgondozási díj (gyed)

Gyermekgondozási díjra az a biztosított szülő jogosult, aki a gyermekgondozási díj igénylését – a gyermeket szülő anyja esetén a szülést – megelőzően két éven belül 180 napon át biztosított volt.

A jogosultság csak a gyermeket a saját háztartásában nevelő szülő esetében áll fenn.

A gyermekgondozási díj legkorábban a terhességi-gyermekágyi segély, illetve a szülési szabadság lejártát követő naptól vehető igénybe, és a gyermek 2. életévének betöltéséig jár.

Gyermekgondozási segély (gyes)

Gyermekgondozási segélyre jogosult a szülő, a nevelőszülő, vagy a gyám, saját háztartásában nevelt gyermeke harmadik életévének betöltéséig.

Tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek nyolcadik (2007-ig tizedik) életévének betöltéséig jár az ellátás, ikergyermekek esetén pedig tankötelessé válásuk évének végéig.

A gyermeket közös háztartásban nevelő szülők bármelyike igénybe veheti az ellátást.

Gyermekgondozási támogatás (gyet)

Az ellátásra az szülő, nevelőszülő, gyám jogosult, aki saját háztartásában három vagy több kiskorút nevel. A támogatás a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől legfeljebb 8. életévének betöltéséig jár. Megszűnik a jogosultság akkor is, ha már csak két kiskorú (18 évesnél fiatalabb) gyermek él a háztartásban.

BETEGÁPOLÁS, IDŐSGONDOZÁS

A felvétel csak a beteg, mozgásában korlátozott, idős, vagy ellátásra, felügyeletre szoruló 15 éves vagy idősebb személyek segítésére, gondozására vonatkozik, függetlenül attól, hogy saját, vagy más háztartásban él az illető. A 15 éves, vagy idősebb egészséges, ellátásra nem szoruló gyermekekre a felvétel nem tér ki.

Segítség, gondozás: beletartozik a beteg ellátása (öltöztetés, mosdatás,) séta, segítség az ügyintézésben, segítség a háztartásban (házi munka,) társalgás, rendszeres baráti látogatás, a beteg háziállatának ellátása (kutyasétáltatás) stb., amelyet megkérdezett a) rendszeresen, b) nem hivatásszerűen, c) nem fizetségért végez.

Nem tekintendő gondozási tevékenységnek az a gondozás, ápolás, felügyelet, amelyet a megkérdezett a) alkalmanként végez, amelyért b) fizetséget kap, c) amelyet a megkérdezett munkájának tekint, amelyet d) önkéntesként, vagy jótékonysági célból végez, illetve e) ha pusztán pénzbeli támogatást nyújt.

MUNKAREND

(E kérdésblokk csak a felvétel idején dolgozó 15–64 éves alkalmazottakra vonatkozik.)

Állandó munkarend: a legáltalánosabb munkarend, a munkaidő kezdete és vége a munkáltató által meghatározott;

Változó munkarend: több mőszakban, illetve olyan munkaidő-beosztásban, amelynek meghatározása és megváltoztatása a munkáltató hatáskörébe tartozik;

Napi kötött munkaóraszám mellett a munkaidő-beosztásáról szabadon dönthet: az 1-es kóddal jelölt kötött munkaidő-beosztáshoz hasonlóan a naponta ledolgozandó órák száma meghatározott, azonban a munkaidő kezdete, ill. befejezése bizonyos határok között szabadon választható meg;

Rugalmas munkarend: a ledolgozandó órák száma nem napi, hanem heti, havi, hosszabb időszakra vonatkozóan rögzített;

Kötetlen munkarend: a munkaidő-beosztásról a megkérdezett teljesen szabadon dönthet;

Egyéb munkarend: olyan munkaidő-beosztás, amely egyik fentebb említett kategóriába sem sorolható. (Pl. ha a munkaidő kezdete rögzített, de a vége változó, a munkaidő addig tart, ameddig a munkát el nem végzik.)

Családi kötelezettség miatti távollét: például, ha kisebb gyermekre, vagy idősebb/beteg hozzátartozóra kell vigyázni, orvoshoz kell vinni őket, vagy valamilyen családi ügyet kell intézni.

<p align="center">KÖZPONTI STATISZTIKAI HIVATAL</p> <p align="center">MUNKAERŐ-FELMÉRÉS</p> <p align="center">ÉS KIEGÉSZÍTŐ FELVÉTELEI</p> <p align="center">MUNKAVÉGZÉS ÉS CSALÁDI KÖTÖTTSÉGEK</p> <p align="center">2010. II. negyedév</p> <p>.....</p> <p align="center">város, község</p>	A/ LAKOS-azonosító: L																		
	B/ Munkakörzet sorszáma																		
	C/ Megye																		
	D/ Terület																		
	E/ A számlálókörzet száma																		
	F/ A lakás sorszáma																		
	G/ A háztartás sorszáma																		
H/ A kikérdezés dátuma (év, hó, nap)	2	0	1	0															
I/ Az összeíró kódja																			
J/ A személy sorszáma a háztartásban																			
K/ A válaszoló sorszáma																			
<p align="center">AZ ADATSZOLGÁLTATÁS NEM KÖTELEZŐ! AZ ADATGYŰJTÉS STATISZTIKAI CÉLRA TÖRTÉNIK!</p> <p align="center">NYILVÁNTARTÁSI SZÁM:1539/10</p>																			

A KÉRDŐIV A 15-64 ÉVES NÉPESSÉGRE VONATKOZIK.

A kérdőív kikérdezésének kezdési időpontja óra perc

GYERMEKGONDOZÁS

1.	<p>Nevel-e, felügyel-e rendszeresen (nem hivatásszerűen, nem fizetségért) <u>15 évesnél fiatalabb</u> gyermek(ek)et?</p> <p>(1) igen, <u>csak saját</u>, házastársa/élettársa, illetve örökbe fogadott gyermeke(i)t, aki(k) Önnel közös háztartásban él(nek)</p> <p>(2) igen, az Önnel közös háztartásban élő <u>saját</u>, házastársa/élettársa, illetve örökbe fogadott gyermeke(i) <u>mellett más</u> 15 évesnél fiatalabb gyermeke(ke)t is <i>Más gyermeknek számít: a) saját vagy házastársa/élettársa más háztartásban élő gyermeke, illetve b) minden nem saját gyermek (pl. testvér, unoka stb.), függetlenül attól, hogy Önnel közös, vagy nem közös háztartásban él.</i></p> <p>(3) igen, <u>csak más</u> gyermeke(i)t</p> <p>(4) nem <input type="checkbox"/> TOVÁBB A 16. KÉRDÉSRE. <input type="checkbox"/></p>
2.	<p>A 15 évesnél fiatalabb gyermek(ek) felügyeletével kapcsolatban vannak olyan nehézségek/problémák, amelyek korlátozzák Önt a munkavállalásában?</p> <p>igen,</p> <p>(1) és emiatt egyáltalán nem dolgozik</p> <p>(2) és emiatt részmunkaidőben dolgozik</p> <p>nem,</p> <p>(3) maga döntött úgy, hogy nem dolgozik, illetve, részmunkaidőben dolgozik azért, hogy a gyermeke(ke)t maga tudja nevelni, felügyelni</p> <p>(4) ugyanis nem gyermek(ek)kel kapcsolatos nehézségek/problémák miatt dolgozik részmunkaidőben, illetve nem dolgozik</p> <p>(5) ugyanis teljes munkaidőben dolgozik</p> <p align="center">3-4-5-ÖS VÁLASZ ESETÉN TOVÁBB A 3. KÉRDÉS UTÁNI UTASÍTÁSHOZ. <input type="checkbox"/></p>
3.	<p>Az alábbi állítások közül melyik jellemzi leginkább az Ön helyzetét?</p> <p>Azért nem dolgozik, illetve dolgozik részmunkaidőben, mert</p> <p>(1) nincs bölcsődei / óvodai / napközi otthonos ellátás a környéken, illetve elérhető közelségben</p> <p>(2) a gyermek(ek) felügyelete csak drágán biztosítható</p> <p>(3) nem talált igényeinek, elvárásainak megfelelő gyermekfelügyeletet</p> <p>(4) egyéb oka van, amely a megfelelő gyermekfelügyelet hiányával magyarázható, éspedig <input type="checkbox"/></p>

A 4-15. KÉRDÉSEKET CSAK AZOKNAK KELL FELTENNI, AKIK SAJÁT, HÁZASTÁRSUK/ ÉLETTÁRSUK, ILLETVE ÖRÖKBE FOGADOTT 15 ÉVESNÉL FIATALABB GYERMEKE(I)T NEVELIK A HÁZTARTÁSUKBAN.

EGYÉBKÉNT TOVÁBB A 16. KÉRDÉSRE.

4.	<p>Kérjük adja meg a háztartásában élő saját, házastársa/élettársa, illetve örökbe fogadott 15 évesnél fiatalabb gyermeke(i) számát. Minden sorba kérünk választ. Ha a háztartásban nem él a feltételnek megfelelő gyermek, akkor a kódnégyzetben 0-t kérünk jelölni.</p> <p>A/ bölcsődébe járó gyermek A/ <input type="checkbox"/> fő B/ óvodába járó gyermek B/ <input type="checkbox"/> fő C/ általános iskola alsó tagozatán (1–4. évfolyamán) tanuló gyermek C/ <input type="checkbox"/> fő D/ általános iskola felső tagozatán, vagy ennek megfelelő középiskolai (5. vagy annál magasabb) évfolyamon tanuló gyermek D/ <input type="checkbox"/> fő E/ gyermekintézménybe nem járó, további 15 év alatti gyermek E/ <input type="checkbox"/> fő</p>
5.	<p>Igénybe vesz-e a háztartásában élő legfiatalabb, 15 év alatti gyermeke gondozásához valamilyen ellátást, segítséget (pl. bölcsődei, óvodai, tanítási időn kívüli napközi otthonos ellátást, fizetett gyermekgondozót)? A rokonok, barátok, ismerősök által nyújtott ingyenes segítséget kérjük ne vegye figyelembe.</p> <p>(1) igen (2) nem ——— TOVÁBB A 7. KÉRDÉS ELŐTTI UTASÍTÁSHOZ. <input type="checkbox"/></p>
6.	<p>Egy átlagos héten összesen hány órára vesz igénybe ellátást, illetve segítséget a legfiatalabb, 15 évesnél fiatalabb gyermeke gondozásához? A rokonok, barátok, ismerősök által nyújtott ingyenes segítség kivételével a gyermekfelügyelet valamennyi (intézményi, illetve fizetett gyermekgondozói) formáját kérjük vegye figyelembe!</p> <p>(1) legfeljebb 10 órát (2) 10 óránál többet, de legfeljebb 20 órát (3) 20 óránál többet, de legfeljebb 30 órát (4) 30 óránál többet, de legfeljebb 40 órát (5) több mint 40 órát <input type="checkbox"/></p>
<p>A 7–15. KÉRDÉSEKET CSAK AZOKNAK AZ (ÉDES / MOSTOHA / ÖRÖKBE FOGADÓ) ANYÁKNAK ÉS APÁKNAK KELL FELTENNİ, AKIK HÁZTARTÁSUKBAN LEGALÁBB EGY, 8. ÉLETÉVÉT MÉG BE NEM TÖLTÖTT (SAJÁT, HÁZASTÁRSUK / ÉLETTÁRSUK, ILLETVE ÖRÖKBE FOGADOTT) GYERMEKET NEVELNEK.</p> <p>TÖBB ILYEN KORÚ GYERMEK ESETÉN A LEGFIATALABBRA VONATKOZÓAN KÉRJÜK A KÉRDÉSEK MEGVÁLASZOLÁSÁT. EGYÉBKÉNT TOVÁBB A 16. KÉRDÉSRE.</p> <p>AMENNYIBEN A MEGKÉRDEZETT SZEMÉLY A LEGKISEBB GYERMEKÉVEL JELENLEG SZÜLÉSI SZABADSÁGON VAN (a Gazdasági aktivitási kérdőív 3. kérdésénél 2-es kódot jelölt), TOVÁBB A 16. KÉRDÉSRE.</p>	
7.	<p>Dolgozott-e a legkisebb, 8 évesnél fiatalabb gyermek születését megelőző max. egy évtől kezdődően mostanáig bármikor?</p> <p>(1) igen, és munkáját a legkisebb gyermek gondozása miatt legalább egy hónapra megszakította (2) igen, és munkáját a legkisebb gyermek gondozása miatt egyáltalán <u>nem</u>, <input type="checkbox"/> TOVÁBB A 15. KÉRDÉSRE. <u>vagy csak egy hónapnál rövidebb időre szakította meg</u> (3) nem <input type="checkbox"/></p>
8.	<p>Járt-e Önnek a szülési szabadság idejére terhességi-gyermekágyi segély (tgyás)? Csak annak az anyának jár max. 24 hétig, aki a szülést megelőző két éven belül legalább 180 napig biztosított volt.</p> <p>(1) igen (2) nem, csak alanyi jogon járó gyesre volt jogosult, mert <input type="checkbox"/> TOVÁBB A 10. KÉRDÉSRE. egyáltalán nem, vagy nem elegendő ideig volt biztosított (3) nem, mert tgyásra csak az anya jogosult, és Ön nem a gyermek anyja <input type="checkbox"/></p>
9.	<p>Igénybe vett-e gyermekgondozási díjat (gyedet) a legkisebb, 8 évesnél fiatalabb gyermek után? (A hónapok száma max. 19 hónap, amennyiben a gyermek 2 éves koráig vette igénybe.)</p> <p>(1) igen, <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> hónapot, de már nem kapja az ellátást (2) igen, most is igénybe veszi ——— TOVÁBB A 16. KÉRDÉSRE. <input type="checkbox"/> (3) nem <input type="checkbox"/></p>

10.	<p>Igénybe vett-e gyermekgondozási segílyt (gyest) a legkisebb, 8 évesnél fiatalabb gyermek után? Gyes egészséges gyermek esetén a gyermek 3 éves koráig jár, így ha jogosult volt tgyásra, illetve gyedre, akkor a hónapok száma legfeljebb 12, ha pedig nem volt jogosult rá, akkor max. 36 hónap lehet. Ikrek esetén a tankötelessé válás évének végéig kapható a támogatás. A tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után méltányossági gyes 2007-ig a gyermek 10 éves koráig járt, 2008-tól azonban már csak a gyermek 8 éves koráig vehető igénybe.</p> <p>(1) igen, <input type="text"/> <input type="text"/> hónapot, de már nem kapja az ellátást (2) igen, és most is igénybe veszi (3) nem <input type="checkbox"/> TOVÁBB A 12. KÉRDÉSRE. <input type="checkbox"/></p>
11.	<p>Dolgozott-e/dolgozik-e a gyermekgondozási segíly (gyes) mellett?</p> <p>(1) igen, <input type="text"/> <input type="text"/> hónapot (2) nem <input type="checkbox"/></p>
12.	<p>Igénybe vett-e gyermekgondozási támogatást (gyetet) a legkisebb, 8 évesnél fiatalabb gyermek után? Gyermeknevelési támogatás (gyet) három gyermek után, a legkisebb gyermek max. 8 éves koráig vehető igénybe.</p> <p>(1) igen, <input type="text"/> <input type="text"/> hónapot, de már nem kapja az ellátást (2) igen, és most is igénybe veszi (3) nem <input type="checkbox"/> TOVÁBB A 14. KÉRDÉSRE. <input type="checkbox"/></p>
13.	<p>Dolgozott-e/dolgozik-e a gyermekgondozási támogatás (gyet) mellett?</p> <p>(1) igen, <input type="text"/> <input type="text"/> hónapot (2) nem <input type="checkbox"/></p>
<p>A 14–15. KÉRDÉSEKET CSAK AZOKNAK KELL FELTENNİ, AKIK DOLGOZTAK A LEGKISEBB, 8 ÉVESNÉL FIATALABB GYERMEK SZÜLETÉSÉT MEGELŐZŐ MAX. EGY ÉVTŐL KEZDŐDŐEN MOSTANÁIG BÁRMIKOR. (Jelen kérdőív 7. kérdésére 1-es vagy 2-es kódot jelöltek). EGYÉBKÉNT TOVÁBB A 16. KÉRDÉSRE.</p>	
14.	<p>Szüneteltette-e egyéb módon (a szülési szabadságon, gyeden, gyesen, gyeten kívül) a munkáját a legkisebb, 8 évesnél fiatalabb gyermek gondozása miatt?</p> <p>(1) igen, <input type="text"/> <input type="text"/> hónapot (2) nem <input type="checkbox"/></p>
15.	<p>Előfordult-e, hogy legalább egy hónapot a szokásosnál rövidebb munkaidőben dolgozott a legkisebb, 8 évesnél fiatalabb gyermek gondozása miatt?</p> <p>(1) igen, (2) nem <input type="checkbox"/></p>

BETEGÁPOLÁS, IDŐSGONDOZÁS

16.	<p>Gondoz-e, felügyel-e rendszeresen (nem hivatásszerűen, nem fizetségért) <u>15 éves vagy idősebb beteg, fogyatékossgal élő, vagy időskorú személyeket?</u> A háztartáson kívül élő rokonokat, barátokat, ismerősöket is vegye figyelembe!</p> <p>(1) igen (2) nem <input type="checkbox"/> HA A MEGKÉRDEZETT ALKALMAZOTT, TOVÁBB A 19. KÉRDÉSRE. EGYÉBKÉNT A KIKÉRDEZÉS BEFEJEZŐDÖTT. <input type="checkbox"/></p>
17.	<p>A 15 éves és idősebb személyek gondozásával, felügyeletével kapcsolatban vannak olyan nehézségek / problémák, amelyek korlátozzák Önt a munkavállalásában?</p> <p>(1) igen, és emiatt egyáltalán nem dolgozik (<i>idetartozik, ha emiatt ment nyugdíjba</i>) (2) igen, és emiatt részmunkaidőben dolgozik (3) nem <input type="checkbox"/> HA A MEGKÉRDEZETT ALKALMAZOTT, TOVÁBB A 19. KÉRDÉSRE. EGYÉBKÉNT A KIKÉRDEZÉS BEFEJEZŐDÖTT. <input type="checkbox"/></p>

18.	<p>Az alábbi állítások közül melyik jellemzi a leginkább az Ön gondozással, felügyelettel kapcsolatos helyzetét?</p> <p>(1) nincs gondozást, ápolást, illetve felügyeletet biztosító intézmény a környéken, illetve elérhető közelségben</p> <p>(2) a gondozás, ápolás, felügyelet csak drágán biztosítható</p> <p>(3) nem talált igényeinek, elvárásainak megfelelő felügyeletet</p> <p>(4) egyéb oka van, amely a 15 éves vagy idősebb személy(ek) gondozásával kapcsolatos <input type="checkbox"/></p>
HA A MEGKÉRDEZETT ALKALMAZOTT, TOVÁBB A 19. KÉRDÉSRE. EGYÉBKÉNT A KIKÉRDEZÉS BEFEJEZŐDÖTT.	

MUNKAREND

19.	<p>Milyen munkarendben dolgozik?</p> <p>A munkáltató által előírt munkaidőben</p> <p>(1) állandó munkarendben <i>(a munkaidő kezdete és vége a munkáltató által meghatározott)</i></p> <p>(2) változó munkarendben <i>(több műszakban, illetve olyan munkaidő-beosztásban, amelynek meghatározása és megváltoztatása a munkáltató hatáskörébe tartozik)</i></p> <p>A munkáltatóval történt megállapodás alapján</p> <p>(3) napi kötött munkaóraszám mellett a munkaidő-beosztásáról szabadon dönthet <i>(a naponta ledolgozandó órák száma meghatározott, a munkaidő kezdete, ill. befejezése azonban bizonyos határok között szabadon választható meg)</i></p> <p>(4) rugalmas munkarendben <i>(a ledolgozandó órák száma nem napi, hanem hosszabb időszakra vonatkozóan rögzített)</i></p> <p>(5) kötetlen munkarendben <i>(a munkaidő-beosztásról a megkérdezett teljesen szabadon dönthet)</i></p> <p>(6) egyéb munkarendben, éspedig</p>
<div style="border: 1px solid black; background-color: #ffff00; padding: 2px; display: inline-block;">TOVÁBB A 21. KÉRDÉSRE.</div>	
<input type="checkbox"/>	

20.	<p>Családi kötelezettségei miatt eltérhet a munkahelyén szokásos munkaidő-beosztástól, vagyis munkaidejének kezdetét, illetve végét legalább egy órával módosíthatja?</p> <p>(1) igen, általában van rá lehetősége</p> <p>(2) igen, de csak kivételes alkalmakkor van rá lehetősége</p> <p>(3) nincs rá lehetősége <input type="checkbox"/></p>
------------	--

21.	<p>Családi kötelezettségei miatt akár egész nap(ok)ra távol maradhat a munkájától anélkül, hogy szabadságot, betegszabadságot, vagy táppénzt venne igénybe?</p> <p>(1) igen, általában van rá lehetősége</p> <p>(2) igen, de csak kivételes alkalmakkor van rá lehetősége</p> <p>(3) nincs rá lehetősége <input type="checkbox"/></p>
------------	--

A kérdőív kikérdezése befejeződött: óra perc

ISBN 978-963-235-310-4

Elérhetőségek:

Felelős szerkesztő: Janák Katalin főosztályvezető

További információ:

Lakatos Judit, Telefon: (+36-1) 345-6204, e-mail: Judit.Lakatos@ksh.hu

Csaba Erika, Telefon: (+36-1) 345-6010, e-mail: Erika.Csaba@ksh.hu

[Információs szolgálat](#), telefon: (+36-1) 345-6789, fax: (+36-1) 345-6379